



PÁZMÁNY

1635

Pázmány Péter Katolikus Egyetem Munkavédelmi Szabályzata

Hatályos 2024. március 28. napjától

TARTALOM

BEVEZETÉS.....	4
1. Értelmező rendelkezések.....	4
2. A Szabályzat célja.....	7
3. A Munkavédelmi Szabályzat területi, tárgyi és személyi hatálya.....	7
4. Munkavédelmi szervezet tagjainak jogai és kötelezettségei.....	8
4.1. Rektor.....	8
4.2. Gazdasági Főigazgató.....	10
4.3. Dékán.....	11
4.4. Üzemeltetési Osztályvezető.....	12
4.5. Bér- és Munkaügyi Osztályvezető.....	12
4.6. Munkavédelmi megbízott.....	13
4.7. Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat.....	14
5. Munkavállalók és hallgatók kötelezettségei és jogai.....	16
5.1. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségei.....	16
5.2. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai.....	17
5.3. A PhD hallgatókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások.....	17
5.4. Hallgatókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások.....	17
5.5. A vállalkozókra, vonatkozó munkavédelmi előírások.....	18
6. Munkavédelmi oktatás.....	20
6.1. Általános szabályok.....	20
6.2. A munkavállalók előzetes munkavédelmi oktatása.....	20
6.3. A munkavállalók időszakos munkavédelmi oktatása.....	21
6.4. Hallgatók, PhD hallgatók munkavédelmi oktatása.....	21
6.5. A munkavédelmi oktatás további előírásai.....	21
7. A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje.....	22
7.1. Általános szabályok.....	22
7.2. A munkaköri alkalmassági vizsgálatok típusai.....	23
7.2.1. Az előzetes munkaköri alkalmasság vizsgálat.....	23
7.2.2. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	24
7.2.3. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat.....	26
7.2.4. Záróvizsgálat.....	26
8. Általános munkavédelmi rendelkezések.....	26
9. Speciális munkavédelmi rendelkezések.....	29
10. Veszélyes és egyéb anyagok, keverékek – definíció, kezelés, tárolás, eljárási szabályok.....	29

11. Védőfelszerelés.....	31
12. Védőítalok	32
13. Bőrvédő készítmények, tisztálkodási szerek	32
14. A munkahelyi elsősegélynyújtás szabályai.....	33
15. Munkavédelmi ellenőrzés.....	33
16. Alkoholszondás ellenőrzés	34
17. Munkavállalói-, hallgatói balesetek, valamint foglalkozási megbetegedések kezelésének részletes szabályai	35
17.1. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása.....	35
17.2. Sérüléssel nem járó vészhelyzetek vizsgálata	36
17.3. Vállalkozó foglalkoztatottjának a balesete	36
17.4. Foglalkozási megbetegedés	36
VEGYES RENDELKEZÉSEK	36
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	37
1. függelék – Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra (minta).....	38
2. függelék – Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény (minta).....	40
3. függelék – Tűz- és munkavédelmi oktatási napló (minta).....	41
4. függelék – Jelenléti és megismerési nyilatkozat (minta)	42
5. függelék – Védőeszköz nyilvántartó lap (minta).....	43
6. függelék – Nyilatkozat egyéni védőeszközök átvételéről.....	44
7. függelék – Jegyzőkönyv alkoholszondás vizsgálatról.....	47
8. függelék – Munkabaleseti nyilvántartás és eseményvizsgálati jegyzőkönyv (minta)	48
9. függelék – Jegyzőkönyv hallgatói balesetről (minta).....	50
10. függelék – Használatba vételi engedélyezés (minta).....	52
11. függelék – Használatba vétel, időszakos ellenőrző felülvizsgálat	54
12. függelék – Munkavédelmi üzembehelyezés	56
13. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – általános karbantartó	61
14. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – anyagmozgató	68
15. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – faipari asztalos	70
16. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – festő-mázoló.....	73
17. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – kertgondozó, kertész	75
18. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – takarító	78
19. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – vegyszeres takarító.....	79
20. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – villanszerelő	82
21. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – vízvezeték szerelő	83

BEVEZETÉS

A Pázmány Péter Katolikus Egyetem (a továbbiakban: **PPKE** vagy **Egyetem**) Egyetemi Tanácsa a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: **Mvt.**) és végrehajtási rendeletei, az ágazati szabályozások, az Európai Unió irányelvei és a vonatkozó szabványok alapján, a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés megvalósítása érdekében a PPKE Munkavédelmi Szabályzatát (a továbbiakban: **Munkavédelmi Szabályzat** vagy **Szabályzat**) az alábbiak szerint alkotja meg.

1. Értelmező rendelkezések

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Beszállással végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, amely a veszélyes berendezésen behajlással, vagy annak belsejében való tartózkodással végezhető, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték.

Biztonsági adatlap: a REACH 31. cikkében foglaltaknak megfelelően összeállított, magyar nyelvű dokumentum.

Egyéni védőeszköz:

- a) minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy a munkavégzésből, a munkafolyamatokból, illetve a technológiából eredő kockázatokat egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- b) az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az a.) pont szerinti cél elérése.

(A továbbiakban az a) és b) pontok együtt: védőeszköz.)

Foglalkozási megbetegedés¹: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a) munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
- b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

Fokozott expozíció: a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a külön jogszabályban meghatározott biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés mindkét fülön.

¹ 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (Mvt.), 87. § 1/D.

Gép:

- a) az olyan, nem közvetlenül emberi vagy állati erőt alkalmazó hajtási rendszerrel felszerelt vagy felszerelésre szánt, összekapcsolt alkatrészek és alkotóelemek együttese, amelyek közül legalább egy mozog, és amelyeket valamely meghatározott felhasználás céljából kapcsoltak össze,
- b) az a) pontban meghatározott együttes, amelyből csak azok az elemek hiányoznak, amelyek a helyszínen való összeszereléshez vagy az energia- és meghajtó forráshoz való csatlakoztatáshoz szükségesek,
- c) az a) és b) pontban meghatározott együttes, amely akkor van beszerelésre kész és működőképes állapotban, ha felszerelik szállítóeszközre, vagy beszerelik épületbe vagy építménybe,
- d) az a), b) és c) pontban meghatározott együttes vagy részben kész gép, amelyekről ugyanazon cél elérése érdekében olyan módon rendelkeznek és vezérelnek, hogy egységes egésként működjenek,
- e) kizárólag közvetlen emberi erővel hajtott, összekapcsolt alkatrészek és alkotóelemek együttese, amelyek közül legalább egy mozog, és amelyeket teher emelésének céljából kapcsoltak össze.

Részben kész gép: olyan egység, amely önmagában nem képes meghatározott funkciót ellátni; a meghajtó rendszer részben kész gépnek minősül; a részben kész gép csak arra szolgál, hogy beépítsék vagy hozzászzereljék egy másik géphez vagy egy másik részben kész géphez vagy berendezéshez, ily módon létrehozva egy gépet.

Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg: a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

Képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenési folyamattól.

Képernyős munkahely: olyan munkaeszköz együttes, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.

Képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Kockázat: a vészhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

Kockázatértékelés (risk assessment):

Folyamat a veszély(ek)ből származó kockázat(ok)nak a meglévő szabályozások megfelelőségének figyelembevételével végzett felbecsülésére, és annak eldöntésére, hogy a kockázat(ok) elfogadható(k)-e, vagy sem.

Kóroki tényező: a munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások, veszélyek, veszélyforrások összesége, amelyek befolyásolják a munkavállaló egészségét és biztonságát.

Megelőzés: a munkáltató által megtett vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisban, amelyeknek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése.

Munkabaleset²: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

Üzemi baleset³: az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri. Üzeminek minősül az a baleset is, amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el (a továbbiakban: **úti baleset**).

Munkahelyi vezető: az a személy, aki hivatásszerűen foglalkozik egy szervezeti egység és az ott foglalkoztatottak vezetésével, irányításával.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: egyéni védőeszköz).

Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a földalatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak. Munkahelynek kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozó (akkor is, ha egyéni céget alapított) munkavégzési helyét a Munkavédelmi Törvény 9. § (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.

² 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (Mvt.), 87. § 3.

³ 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (Ebtv.), 52. § (1)

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Szakmai orvosi alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

Hallgató: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy. Jelen Szabályzatban hallgató alatt értjük az Egyetemen képzésben részt vevő egyéb személyeket is.

Munkaviszony: a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony.

Vállalkozó: az Egyetem működési területén az Egyetemmel kötött szerződés alapján munkát végző gazdasági társaságok– ide értve az egyéni vállalkozókat is.

2. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja mindazon követelmények, szervezeti és működési szabályok és egyéb munkafeltételek rendszerbe foglalt megadása, illetve leírása, amelyeket az Egyetem minden vezetője és alkalmazottja, továbbá hallgatója köteles megismerni, betartani, valamint betartatni annak érdekében, hogy:

- a munkahelyeken egészséges és munkaképes emberek dolgozzanak a munkakörüknek megfelelő munkavédelmi ismeretekkel és adottságokkal;
- a munkavégzés körülményei, a munkahelyek, a munkaeszközök és a munkafolyamatok megfeleljenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek;
- az alkalmazottak rendelkezzenek a munkavégzés biztonságával és az egészségvédelemmel összefüggő ismeretekkel;
- egy esetleges bekövetkező munkabaleset esetére meghatározásra kerüljön a követendő helyes magatartás, valamint összehangolásra kerüljenek az Egyetem munkavédelmi feladatai;
- növekedjen az egészséges életévek száma, csökkenjen a betegségek, balesetek előfordulási gyakorisága és lényegesen ritkábbak legyenek az egészségügyi kifogások.

3. A Munkavédelmi Szabályzat területi, tárgyi és személyi hatálya

- 3.1. A Szabályzat **területi hatálya** kiterjed az Egyetem vagyonkezelésében lévő, illetve az Egyetem által bérelt, üzemeltetett létesítményekre, területekre, az Egyetem valamennyi szervezeti egységére. (Együttesen: az Egyetem működési területe.)

3.2. A Szabályzat **tárgyi hatálya** kiterjed az Egyetemen működési területén végzett összes tevékenységi körre, az összes oktatási, kutatási, karbantartási, szervezési folyamatra, tevékenységre.

3.3. A Szabályzat **személyi hatálya** kiterjed:

- a) az Egyetem által foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra – ideértve a távmunkavégzéssel foglalkoztatott munkavállalókat is,
- b) az Egyetemmel egyéb munkavégzésre irányuló szerződéses jogviszonyban álló személyekre (a) és b) pontban meghatározott személyek a továbbiakban: **munkavállalók**),
- c) a hallgatókra – ideértve a gyakorlati oktatáson, kötelező szakmai gyakorlaton résztvevő és a szünidei munkavégzés keretében foglalkoztatott oktatási intézmények nappali munkarendű hallgatókat is,
- d) az Egyetem által fenntartott, üzemeltetett kollégiumokban elszállásolt hallgatókra, függetlenül attól, hogy az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban állnak-e, vagy sem,
- e) a hazai vagy külföldi kiküldetésben lévő, az Egyetem által foglalkoztatott munkavállalókra, az Egyetem érdekében végzett tevékenység időtartama alatt,
- f) az Egyetem székhelyén, telephelyein az Egyetemmel kötött szerződés alapján munkát végző gazdasági társaságokra **vállalkozó** által foglalkoztatottakra, beleértve az egyéni vállalkozókat is (a továbbiakban: **vállalkozók által foglalkoztatottak**),
- g) az Egyetem létesítményeinek bérlőire és az általuk foglalkoztatottakra.

Az f) pont szerinti vállalkozók és a g) pont szerinti bérlők a tevékenységükre vonatkozó munkavédelmi feltételeket saját hatáskörben kötelesek biztosítani. A munkavédelmi feladatok megszervezése, irányítása és ellenőrzése a vállalkozók, illetve a bérlők feladata, aminek az elvégzését az Egyetemnek jogában áll ellenőrizni. Hiányosság esetén az Egyetem megtagadhatja a vállalkozók, illetve a bérlők számára a munkavégzést.

4. Munkavédelmi szervezet tagjainak jogai és kötelezettségei

4.1. Rektor

4.1.1. Az Egyetem működési területén felel a munkavédelmi tevékenységért, továbbá felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek biztosításáért, az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelmi szabályok betartásáért, a jogszabályoknak megfelelő kockázatértékelés elvégzéséért, a kockázatértékelés alapján szükséges intézkedések végrehajtásáért, a munkavédelmi célok eléréséért.

4.1.2. Gondoskodik arról, hogy az Egyetem működési területén lehetőség szerint csak olyan, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégítő munkaeszközöket helyezzenek üzembe, vegyenek használatba, melyek munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítással rendelkeznek.

- 4.1.3. Gondoskodik az üzembe helyezési eljárások szabályszerű lebonyolításáról. Jogosult az Egyetem működési területén az üzembe helyezés elrendelésére, valamint a használatbavétel elrendelésére.
- 4.1.4. Gondoskodik arról, hogy a belépő munkavállaló a munkába álláskor a munkaköréhez szükséges munkavédelmi oktatáson rész vegyen, és tájékoztatást kapjon azokról a veszélyekről, káros hatásokról, melyek a munkavállalót munkavégzése során érhetik. Biztosítja a munkavállalók és a hallgatók munkavédelmi oktatását, az ismétlődő- és a rendkívüli oktatások megtartását, és azok megfelelő bizonylatolását.
- 4.1.5. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alá tartozó területeken gyakorlati foglalkozáson csak olyan hallgató, illetve tanuló vehessen részt, aki a jelen szabályzat szerint részt vett a munkavédelmi oktatáson.
- 4.1.6. Amennyiben tudomására jut, gondoskodik arról, hogy a munkavédelmi tárgyú hatósági ellenőrzésről, vizsgálatról haladéktalanul értesítést kapjon az Üzemeltetési Osztály és a munkavédelmi megbízott.
- 4.1.7. Gondoskodik arról, hogy a hatóságok által tartott munkavédelmi ellenőrzésen az Egyetem képviselője is részt vegyen. Gondoskodik arról, hogy az Üzemeltetési Osztály rendszeresen munkavédelmi ellenőrzést tartson.
- 4.1.8. Gondoskodik arról, hogy a beruházási-, karbantartási-, felújítási munkáknál az illetékes szakembereinek bevonásával már a tervezés, előkészítés szakaszában is érvényesüljenek a munkavédelmi előírások.
- 4.1.9. A munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén gondoskodik arról, hogy az érintett munkavállalók erről azonnal tájékoztatást kapjanak, a munkavégzést beszüntessék, illetve a munkaeszköz(ök) üzemeltetése, használata a balesetveszély elhárításáig haladéktalanul felfüggesztésre kerüljön.
- 4.1.10. Gondoskodik az Egyetem vonatkozásában a jogszabályokban meghatározott bejelentési és adatközlési kötelezettségek teljesítéséről.
- 4.1.11. Munkavállaló távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatása esetén meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételeket.
- 4.1.12. Gondoskodik a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzéséről a képernyős munkakörben történő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan, a hatályos jogszabályokban meghatározott időpontokban, illetve rendszerességgel. Amennyiben a szemészeti szakvizsgálatok eredményeként indokolt, biztosítja az érintett munkavállaló éleslátást biztosító szemüveggel történő ellátásának feltételeit, a külön rektori utasításban szabályozottak szerint.
- 4.1.13. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alatt álló területen munkát végző külső munkáltatóval kötött szerződések tartalmazzák az adott beruházással kapcsolatos munkavédelmi előírásokat, biztosítja a külső munkavállalók részére a Munkavédelmi Szabályzat megismerésének lehetőségét.
- 4.1.14. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alá tartozó területeken tevékenységi körönként meghatározásra kerüljön a munkavállalók és hallgatók egyéni védőeszköz juttatási rendje.
- 4.1.15. Gondoskodik a jogszabályban, üzemeltetési dokumentációban meghatározott időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett eszközök, gépek, berendezések

nyilvántartásba vételéről, a nyilvántartások naprakész vezetéséről és a felülvizsgálatok során feltárt hiányosságok megszüntetéséről. (A nyilvántartás tartalmazza az eszköz, gép, berendezés megnevezését, azonosítóját, a fellelhetőség helyét, a vizsgálat gyakoriságát, időpontját, eredményét, illetve a következő vizsgálat idejét.)

- 4.1.16. Gondoskodik a munkaeszközök üzembe helyezéséről, különös tekintettel azon munkaeszközökre, melyeknek üzembe helyezését és/vagy üzemeltetését jogszabály hatósági engedélyhez köti.
- 4.1.17. Gondoskodik a munkahelyi létszám alapján meghatározott elsősegélynyújtó helyek jogszabály szerinti kijelöléséről, elsősegély felszerelés biztosításáról, valamint megfelelő számú kiképzett elsősegélynyújtó személy kijelöléséről, és ezen személyek időszakonkénti képzéséről.
- 4.1.18. A munkavédelmet érintő döntéseiről tájékoztatja a munkavállalókat vagy azok választott képviselőit.
- 4.1.19. A munkavédelmi előírásokat megszegőkkel szemben felelősségre vonást kezdeményez, illetve alkalmaz.
- 4.1.20. Amennyiben indokolt, gondoskodik a munkavállalók speciális munkavédelmi feladatainak meghatározásáról a munkaköri leírásban.
- 4.1.21. Felelős azért, hogy olyan munkakörökben, melyekben jogszabályok által meghatározott képzettséggel rendelkező személy foglalkoztatása kötelező, csak a meghatározott szakirányú képzettséggel, szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal rendelkező személyt a megfelelő létszámban foglalkoztasson.
- 4.1.22. Gondoskodik a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálásáról, és a szükséges intézkedések megtételéről. Gondoskodik a munkabalesetek kivizsgálása során feltárt okok, az esetleges veszélyforrás(ok) azonnali kiküszöböléséről.
- 4.1.23. Gondoskodik arról, hogy elbírálásra kerüljön a munkavállalók baleseteinek munkavégzéssel történő összefüggése. Gondoskodik a munkabalesetekkel kapcsolatos kárigények elbírálásáról, kiadja a felhívásokat. Intézkedik arról, hogy a munkabalesetet szenvedő károsultak kártérítési igénye elbírálásra kerüljön.

4.2. Gazdasági Főigazgató

- 4.2.1. A Rektor munkavédelmi feladatait átruházott hatáskörben látja el; Gondoskodik a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok, rendelkezések, és a jelen Szabályzat előírásainak érvényre juttatásáról, végrehajtásáról.
- 4.2.2. A tervezés, illetve az elfogadott költségvetés végrehajtása során biztosítja az Egyetem működési területén a munkavédelmi követelmények betartásának személyi-, tárgyi feltételeit, az érintett munkavállalók szakmai továbbképzését.
- 4.2.3. Új technológia bevezetése, műszaki fejlesztés megvalósítása, intézményi működésében beálló változások előtt kellő időben – a tervezési fázis során – tájékoztatja a munkavédelmi megbízottat, a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot, a változásban érintett munkavállalókat, a hallgatókat a munkahelyi egészséget és biztonságot érintő lehetséges kihatásokról.
- 4.2.4. Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén megteszi a jogszabályokban meghatározott intézkedéseket.

- 4.2.5. Ellenőrzi a munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetők által kialakított, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek, a munkavédelmi rendelkezések betartásának ellenőrzési rendszerét, biztosítja a rendszeres ellenőrzés feltételeit, az ellenőrzési tapasztalatok alapján elrendeli a szükséges intézkedéseket. A feltételek megszűnése, hiánya esetén azonnali kivizsgálást rendel el.
- 4.2.6. Az egyetemi beruházások megszervezésénél és lebonyolításnál, továbbá az Egyetem épületeinek állagmegóvásánál és szakszerű karbantartásánál – a munkavédelmi megbízott és saját megbízottja közreműködésével – gondoskodik arról, hogy a vállalkozókkal kötött szerződésekben rendelkezzenek a munkavédelemmel kapcsolatos felelősségről és a helyi sajátosságoknak megfelelő követelményekről. Gondoskodik továbbá ezen szerződéses rendelkezések megvalósulásának és a munkavédelmi szabályok betartatásának ellenőrzéséről.
- 4.2.7. A munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetők közreműködésével gondoskodik a kollektív és egyéni védőfelszerelések, védőruhák beszerzéséről, elszámolásuk, kiadásuk, nyilvántartásuk rendjének kialakításáról és működtetéséről.
- 4.2.8. A munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetők közreműködésével biztosítja a munkavállalók számára védőital és tisztálkodó szerek beszerzését.
- 4.2.9. Figyelemmel kíséri a munkavédelmi ellenőrzések során feltárt hiányosságok határidőre történő megszüntetését, a kialakított intézkedési terveket jóváhagyja, felügyeli azok végrehajtását.
- 4.2.10. A munkavédelmi előírások, jogszabályok megszegőivel szemben a munkavédelmi megbízott javaslatára felelősségre vonást alkalmaz.
- 4.2.11. Beruházások, kivitelezések munkavédelmi kérdéseiben döntéselőkészítő egyeztetést tart az Üzemeltetési Osztályvezetővel és a munkavédelmi megbízottal.
- 4.2.12. Elbírálja a benyújtott kárigény jogosságát, megtérítésének mértékét és dönt – a rendelkezésre álló adatok, bizonyítékok alapján, az Egyetem munkavédelmi megbízottjának szakvéleménye, a jogi képviselő és a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot véleményének figyelembevételével – a munkabalesetekből és a foglalkozási megbetegedésekből származó munkavállalói kárigények ügyében.

4.3. Dékán

- 4.3.1. Gondoskodik az I. évfolyamos, valamint az átjelentkező magyar és külföldi hallgatók munkavédelmi oktatásának megszervezéséről vagy e-learning keretein belül történő oktatásáról, és az oktatások megfelelő dokumentálásáról.
- 4.3.2. Gondoskodik a hallgatók gyakorlati foglalkozását megelőzően a munkavédelmi oktatás megtartásáról és előírás szerű dokumentálásáról.
- 4.3.3. A gyakorlati képzés során a hallgatók számára kötelezően biztosítandó egyéni védőeszköz meglétének feltételeit biztosítja.
- 4.3.4. Gondoskodik arról, hogy a munkavállalókat érintő munkabalesetek és a hallgatói balesetek bejelentésre kerüljenek.
- 4.3.5. Indokolt esetben fegyelmi eljárást kezdeményez a munkavédelmi előírásokat megszegő hallgatókkal szemben.

4.4. Üzemeltetési Osztályvezető

- 4.4.1. Gondoskodik arról, hogy az Egyetem által kirendelt műszaki ellenőr vagy az Üzemeltetési Osztály egyéb munkatársa tájékoztassa a munkavégzést irányító külsős munkavezetőt a munkaterület sajátos munkakörülményeiről, illetve szabályairól.
- 4.4.2. Gondoskodik a beruházások során munkavédelmi engedélyeztetéshez, esetleg üzembehelyezéshez szükséges nyilatkozatok, megfelelőségi tanúsítványok, minősítő iratok beszerzéséről.
- 4.4.3. Gondoskodik a kivitelezési munkák befejezése utáni hatósági eljárások előkészítéséről és megszervezéséről.
- 4.4.4. Az Egyetem működési területén lévő eszközök, gépek, berendezések javítása esetén gondoskodik arról, hogy a javítást végző írásban nyilatkozzon az elvégzett munka minőségéről, megfelelőségéről.
- 4.4.5. Gondoskodik arról, hogy külső cég által végzett javítások, karbantartások után a kötelező minőségi nyilatkozatok beszerzése megtörténjen.
- 4.4.6. Gondoskodik az Egyetem kezelésében lévő utak, járdák, terek, lépcsők megfelelő állapotáról, azok biztonságos használatához szükséges megvilágításáról, valamint az Egyetem működési területén található közlekedési útvonalak időjárási viszonyoknak megfelelő tisztításáról, tisztíttatásáról.
- 4.4.7. Veszélyes áruk szállításakor gondoskodik a hatályos jogszabályok és a nemzetközi egyezmények előírásainak betartásáról és betartatásáról.
- 4.4.8. Gondoskodik a központi raktár kezelésében lévő védőfelszerelések, egyéni védőeszközök szükséges mennyiségben történő beszerzéséről, készletezéséről, megfelelő tárolásáról és szétosztásáról.
- 4.4.9. Gondoskodik az Egyetem munkavédelmi és munkaegészségügyi célokat szolgáló költségkeretének rendelkezésre állásáról, és folyamatosan ellenőrzi azt.
- 4.4.10. Gondoskodik arról, hogy a belépő munkavállalók kötelező biztonságtechnikai oktatásban részesüljenek, és részükre átadásra kerüljön a kötelező biztonságtechnikai oktatásról szóló tájékoztató.

4.5. Bér- és Munkaügyi Osztályvezető

- 4.5.1. Gondoskodik arról, hogy csak az adott munkakör betöltésére alkalmas – és ezt az Egyetem Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot által kiállított érvényes munkaköri orvosi alkalmassági véleménnyel igazoló – munkavállalóval létesüljön munkaviszony.
- 4.5.2. Gondoskodik a balesetek és a megbetegedések kivizsgálásáról, majd ez alapján a balesetek üzemi jellegének, illetve a megbetegedések foglalkozási jellegének elismeréséről vagy elutasításáról, és érintett munkavállaló meghozott döntésre vonatkozó tájékoztatásáról.
- 4.5.3. Gondoskodik arról, hogy a munkavállaló által munkába menet, vagy onnan lakására (szállására) menet közben elszenvedett balesetek, az úti balesetek jegyzőkönyvezése során a társadalombiztosítási előírásoknak megfelelően járjanak el.
- 4.5.4. Gondoskodik az üzemi balesetek és a foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról. Az üzemi balesetekhez és a foglalkozási megbetegedésekhez kapcsolódó táppénzes

napok számát és időpontját a kijelölt munkatársán keresztül folyamatosan, de legalább havonta egyeztetni az Egyetem munkavédelmi megbízottjával.

- 4.5.5. Gondoskodik a munkavállalóktól beérkezett táppénzes igazolások figyelemmel kíséréséről. Amennyiben a munkavállalótól beérkezett táppénzes igazoláson baleseti kódszámú kórisme szerepel, azaz a kódszám első számjegye 1 vagy 2, és a sérülés üzemi baleset jellege nincs feltüntetve az igazoláson, bekéri a szükséges, a baleset jellegére vonatkozó nyilatkozatot a munkavállalótól.
- 4.6. Munkavédelmi megbízott
 - 4.6.1. Az Egyetem munkavédelmi megbízottja legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy lehet, aki a munkaköri leírása és a jogszabályi rendelkezések alapján látja el a feladatait.
 - 4.6.2. Elvégzi a jogszabály által munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat (pl. kockázatértékelés elkészítése, mentési terv elkészítése, az egységes és átfogó munkavédelmi megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kialakítása, munkavédelmi oktatási tematika elkészítése, az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása, munkabalesetek és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása).
 - 4.6.3. Segíti a szervezeti egységek vezetőit a munkavédelemmel kapcsolatos feladataik ellátásában.
 - 4.6.4. Ellenőrzi a munkahelyeken a munkavédelmi és technológiai előírások, kezelési utasítások betartását, érvényesülését.
 - 4.6.5. Gondoskodik a szervezeti egységeknél a szükséges munkavédelmi oktatások megtartásáról, valamint azok dokumentálásáról.
 - 4.6.6. Ellenőrzi az egyes munkafolyamatokhoz szükséges egyéni védőeszközök, védőfelszerelések használatát.
 - 4.6.7. Szakmai intézkedéseit előzetesen az Üzemeltetési Osztály vezetőjével, távolléte esetén annak kijelölt helyettesével egyeztetni. Intézkedéséről köteles az érintett szervezeti egység vezetőjét is tájékoztatni.
 - 4.6.8. Szakmai feladatainak ellátása során együttműködik az egyetemi érdekképviselői szervekkel, valamint a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot vezetőjével.
 - 4.6.9. Indokolt esetben előzetes tájékoztatás nélkül is jogosult az Egyetem valamennyi szervezeti egységében (beleértve a külső kivitelező részére átadott munkaterületeket is), bármely időpontban ellenőrzést tartani, közvetlen balesetveszély fennállása esetén a munkavégzést felfüggeszteni, előírások megszegésének észlelése esetén a munkavállaló további munkavégzését megtiltani, gépek, berendezések működését leállítani.
 - 4.6.10. Jogosult a munkavédelmi hiányosság megszüntetésére intézkedni, intézkedést – személyi mulasztás esetén felelősségre vonást – kezdeményezni.
 - 4.6.11. Gondoskodik a belépő munkavállalók, valamint – a Dékáni Hivatalok közreműködésével – az elsőéves hallgatók és PhD hallgatók elméleti munkavédelmi oktatásának megtartásáról, a vonatkozó dokumentációk, nyilvántartások elkészítéséről és megőrzéséről.

- 4.6.12. Megszervezi és munkatervben rögzíti az Egyetem szervezeti egységeinek a munkavédelmi ellenőrzéseit. Gondoskodik a munkavédelmi ellenőrzések során tapasztalt észrevételek jegyzőkönyvezéséről. Az ellenőrzésekről készült jegyzőkönyvet további intézkedés érdekében megküldi az érintett egység vezetőjének.
- 4.6.13. Az Egyetemen történő műszaki fejlesztések, beruházások, felújítások során elősegíti a vonatkozó munkavédelmi jogszabályok, szakmai előírások érvényre juttatását.
- 4.6.14. Közreműködik a létesítmények, gépek, berendezések üzembe helyezési eljárása során, vizsgálja, véleményezi a vonatkozó munkavédelmi szempontú jogszabályok érvényesülését.
- 4.6.15. Gondoskodik a munkavállalói, hallgatói- és munkabaleseti jegyzőkönyvek elkészítéséről, továbbításáról, illetve az előírt nyilvántartások naprakész vezetéséről.
- 4.6.16. Kivizsgálja és dokumentálja a munkahelyi baleseteket.
- 4.6.17. Közreműködik a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel összefüggő kártérítések rendezésében, gondoskodik a kártérítésekkel kapcsolatos dokumentációk elkészítéséről, továbbításáról.
- 4.6.18. Részt vesz az illetékes hatóságok által végzett ellenőrzéseken, vizsgálatokon.
- 4.6.19. Köteles figyelemmel kísérni, megismerni, az Egyetem munkavállalóival, hallgatóival és az egyéb érintettekkel megismertetni a megjelenő munkavédelmi vonatkozású jogszabályokat.
- 4.6.20. A jogszabályi változásokat figyelembe véve felülvizsgálja a Szabályzat tartalmát. Az esetleges módosításokkal kapcsolatos javaslatát elkészíti és annak kiadását kezdeményezi az Üzemeltetési Osztály osztályvezetőjénél.
- 4.6.21. Monitorozza az Egyetemen betöltött munkaköröket, és haladéktalanul jelzi a Gazdasági Főigazgatónak, ha szakmai orvosi alkalmassági vizsgálatra van szükség, és javaslatot tesz ennek az elvégzésére.
- 4.6.22. Évenként, illetve szükség esetén előre meghatározott szempontok szerint írásos jelentést készít az Egyetem munkavédelmi helyzetéről.
- 4.6.23. Szakmai segítséget nyújt az Egyetem munkavállalóinak, hallgatóinak és egyéb érintetteknek tevékenységük biztonságos végzéséhez.
- 4.6.24. Felkérésre alkoholszondás ellenőrzést végez. Az ellenőrzés megtagadása, illetve pozitív eredmény esetén az érintett szervezeti egység vezetőjénél és a munkáltatói jogkörrel rendelkező személynél intézkedést kezdeményez.

4.7. Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat

- 4.7.1. Munkaegészségügyi szakképesítés birtokában elvégzi a jogszabály által munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat (pl. munkavédelmi üzembe helyezéshez kapcsolódó munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, mentési terv elkészítése, munkavédelmi oktatási tematika elkészítése, az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása, súlyos munkabalesetek és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása).
- 4.7.2. A Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat elvégzi a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet 4. § (1) bekezdésében nevesített

feladatokat, és közreműködik a rendelet 4. § (2) bekezdése szerinti feladatok elvégzésében.

4.7.3. A a vonatkozó jogszabályban meghatározottak szerint végzi

- a) a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat,
- b) a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását,
- c) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben – a helyi körülmények figyelembevételével – meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül,
- d) az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást,
- e) a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat,
- f) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást,
- g) a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat,
- h) a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozását,
- i) közreműködik a az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatában,.

4.7.4. A Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat végzi az alábbi feladatokat:

- a) a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzembe helyezés előtti munkaegészségügyi szempontú előzetes vizsgálata,
- b) az egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli – a veszélyeztetés jellegétől függő – munkaegészségügyi ellenőrzése, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció következett be,
- c) az egységes és átfogó munkavédelmi megelőzési stratégia munkaegészségügyi tartalmának kialakítása,
- d) tanácsadás a munkafolyamat, a technológia, az anyag megválasztásához a veszélyeztetés elkerülése érdekében.

4.7.5. A Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat közreműködik az alábbi munkáltatói feladatok ellátásában:

- a) a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok minőségi és mennyiségi értékelése (beleértve a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat is),
- b) az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének meghatározása,
- c) a veszélyek megelőzése,
- d) a veszélyforrások elleni hatásos egyéni védelem kialakítása,
- e) a munkahelyi elsősegélynyújtás feltételeinek biztosítása.

5. Munkavállalók és hallgatók kötelezettségei és jogai

- 5.1. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségei
 - 5.1.1. A munkavállaló köteles a munkahelyén egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre alkalmas, kipihent állapotban megjelenni, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni.
 - 5.1.2. Köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
 - 5.1.3. Óra, gyűrű, nyaklánc, karkötő, egyéb olyan ékszer, ami közvetlen balesetveszélyt okozhat, nem viselhető azokon a munkahelyeken, ahol ezt a biztonságos munkavégzés feltételei nem teszik lehetővé.
 - 5.1.4. A munkavállaló a munka elvégzését köteles megtagadni, ha a munkáltató utasításának teljesítésével magát vagy másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne.
 - 5.1.5. A munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszulétet – amennyiben utóbbi esetében felmerül, hogy az a munkájával összefüggésbe hozható –, továbbá a munkájával összefüggésbe hozható megbetegedést köteles vezetőjének haladéktalanul jelenteni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a bejelentést munkatársának kell megtennie a közvetlen vezető felé.
 - 5.1.6. Az egészségi állapotában bekövetkezett változásokról – betegségek, gyógyszerek szedése stb. – haladéktalanul köteles tájékoztatni a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatot.
 - 5.1.7. A munkavállaló köteles részt venni a munkavédelmi oktatásokon.
 - 5.1.8. A munkavállaló köteles a részére előírt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon megjelenni.
 - 5.1.9. A munkavállaló köteles együttműködni munkatársaival, a közvetlen- és magasabb szintű vezetőivel, a munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységet végzőkkel.
 - 5.1.10. A munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik.
 - 5.1.11. A munkavállaló a munkaeszközt, gépet, berendezést, szerszámot, segédeszközt, védőeszközt és védőfelszerelést minden használat előtt biztonsági szempontból szemrevételezéssel köteles megvizsgálni, majd azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát csak kifogástalan géppel, szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőeszközzel, védőfelszerelésben végezhet.
 - 5.1.12. A munkavállaló köteles a részére biztosított egyéni védőeszközt és védőfelszerelést munkavégzése során rendeltetésszerűen viselni, használni, illetve a tőle elvárható módon a tisztításáról gondoskodni. Munkavégzés megkezdése előtt köteles a védőeszköz, -felszerelés épségéről szemrevételezéssel meggyőződni, és amennyiben az sérült, használatra nem alkalmas, köteles azonnal jelezni a közvetlen vezető felé.
 - 5.1.13. A munkavállaló köteles az általa használt veszélyes anyag biztonsági adatlapjában foglaltakat megismerni, az abban leírt biztonsági előírásokat maradéktalanul betartani.

- 5.1.14. A munkavállaló a munkavégzése közben észlelt balesetveszélyt okozó rendellenességet (szakmai ismeretei és lehetőségei szerint) köteles megszüntetni vagy arra intézkedést kezdeményezni közvetlen vezetőjénél. A veszély elhárításáig a rendellenességgel érintett területen, gépen, berendezésen munka nem végezhető.
- 5.1.15. Rendellenes körülmények (pl. súlyos baleset, vészhelyzet, meghibásodás) kialakulása esetén a munkavállaló a mentésre vonatkozó utasításokat köteles végrehajtani.
- 5.1.16. A munkavállaló a munkaterületen köteles a fegyelmet, a rendet és tisztaságot megtartani.
- 5.1.17. A nők egészségének és testi épségének védelme érdekében a vonatkozó jogszabályban meghatározott munkakörülmények között foglalkoztatott nő köteles a terhesség tényét a munkáltatói jogkörrel felruházott vezetőjének haladéktalanul bejelenteni.

5.2. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai

- 5.2.1. A munkavállaló a munka elvégzését jogosult megtagadni, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- 5.2.2. A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától
- 5.2.3. a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés személyi, tárgyi feltételeinek biztosítását,
- 5.2.4. a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, betanulási lehetőség biztosítását,
- 5.2.5. az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a megvalósítását, ideértve a munkavédelemre vonatkozó szabályokban a veszélyes tevékenységekre vonatkozóan előírt védőintézkedéseknek a megvalósítását is,
- 5.2.6. a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- 5.2.7. A munkavédelmet érintő észrevételekkel, problémákkal, sérelmekkel a közvetlen feletteséhez, a munkavédelmi megbízotthoz, a munkavédelmi képviselőhöz, illetve az illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.
- 5.2.8. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

5.3. A PhD hallgatókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások

- 5.3.1. PhD hallgatói jogviszony esetén a gyakorlati képzés ideje alatt a munkavállalókra, míg az elméleti képzés ideje alatt a hallgatókra vonatkozó szabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

5.4. Hallgatókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások

- 5.4.1. Köteles részt venni a tanulmányai, illetve gyakorlati oktatása megkezdése előtt munkavédelmi oktatáson.

- 5.4.2. Az elméleti és gyakorlati oktatáson feladatai ellátására alkalmas állapotban köteles megjelenni.
 - 5.4.3. A részére biztosított egyéni védőeszközöket, védőfelszereléseket rendeltetésszerűen köteles viselni, használni, és a tőle elvárható módon a tisztításukról gondoskodni.
 - 5.4.4. Köteles balesetét, rosszulletét, gyakorlati foglalkoztatásával kapcsolatba hozható sérülését, megbetegedését, valamint az Egyetem által szervezett tevékenység alkalmával történt sérülését a gyakorlat-, illetve a foglalkozás vezetőjének haladéktalanul jelenteni.
 - 5.4.5. Veszélyes munkafolyamatot, gyakorlatot és berendezést kizárólag a felügyeletét ellátó személy jelenlétében végezhet, üzemeltethet, illetve kezelhet.
 - 5.4.6. A munkaeszközt, gépet, berendezést köteles minden használat előtt biztonsági szempontból szemrevételezéssel megvizsgálni, azt rendeltetésének megfelelően használni. Munkát csak kifogástalan állapotú szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel, egyéni védőeszközzel, védőfelszereléssel végezhet.
 - 5.4.7. Köteles az általa használt veszélyes anyag biztonsági adatlapjában foglaltakat megismerni, az abban leírt biztonsági előírásokat maradéktalanul betartani.
 - 5.4.8. Az elméleti és gyakorlati oktatások idején, illetve kollégiumi tartózkodása során a Munkavédelmi Szabályzatban, illetve a helyi előírásokban foglalt követelményeket köteles betartani.
 - 5.4.9. Az oktató-, illetve a felügyelő személyzet által írásban vagy szóban kiadott munkavédelmi utasításokat köteles betartani.
 - 5.4.10. Feladata elvégzését jogosult megtagadni, ha azzal saját, vagy más személy életét, egészségét vagy testi épségét veszélyeztetné.
 - 5.4.11. Feladata megkezdése előtt köteles az egyéni védőeszköz, védőfelszerelés épségéről szemrevételezéssel meggyőződni, és amennyiben sérült, ezt az oktatónak haladéktalanul jelezni.
 - 5.4.12. Köteles az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni.
 - 5.4.13. Óra, gyűrű, nyaklánc, karkötő, egyéb olyan ékszer, ami közvetlen balesetveszélyt okozhat, nem viselhető azokon a feladatvégzési helyeken, ahol ezt a biztonságos feladat elvégzés feltételei nem teszik lehetővé.
 - 5.4.14. Köteles a tőle elvárható rendet, fegyelmet és tisztaságot megtartani.
 - 5.4.15. Rendellenes körülmények (pl. súlyos baleset, meghibásodás, vészhelyzet stb.) kialakulása esetén a mentésre vonatkozó utasításokat köteles végrehajtani.
 - 5.4.16. A hallgató a feladat elvégzése közben észlelt balesetveszélyt okozó rendellenességet (szakmai ismeretei és lehetőségei szerint) köteles megszüntetni, vagy arra a gyakorlat-, illetve foglalkozás vezetőjének intézkedését kezdeményezni.
- 5.5. A vállalkozókra, vonatkozó munkavédelmi előírások
- 5.5.1. A vállalkozások munkavégzésének részletes munkavédelmi feltételeit a vonatkozó szerződésben, esetleg külön együttműködési megállapodásban kell meghatározni, különösen a munkaterületek elhatárolását.

- 5.5.2. Az Egyetemmel munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, azaz vállalkozási és megbízási jogviszonyban állókra vonatkozó munkavédelmi előírásokat a velük kötött szerződésekben kell meghatározni.
- 5.5.3. A vállalkozókkal, a megbízottakkal kötött szerződésekben a vállalkozóknak, a megbízottaknak nyilatkozniuk kell arról, hogy megismerték az Egyetem munkavédelmi előírásait, és hogy kötelezik magukat ezek betartására és betartatására.
- 5.5.4. Az Egyetem területén vállalkozás foglalkoztatása esetén a szerződés létrejöttéért felelős vezető köteles munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni, hogy milyen mértékben és módon határolják el a munkaterületet, ezt terület átadás-átvételi dokumentumban is rögzítve, illetve amennyiben a munka az egyetemi dolgozók és/vagy hallgatók által használt területet is érint, úgy milyen biztonsági megoldások megvalósítása kötelező. Köteles a munkavédelmi vezetőt bevonni minden ezzel összefüggő tevékenységbe, aki ellenjegyzési jogkörrel rendelkezik, szükség esetén intézkedik a hiányosságok mielőbbi megszüntetése érdekében, és jogosult azonnali hatállyal minden nemű tevékenységet felfüggeszteni, leállítani.
- 5.5.5. Amennyiben a vállalkozó által végzett munka az egyetemi dolgozók, illetve hallgatók által használt területet is érinti, úgy a szerződésben azt is szabályozni kell, hogy ezzel kapcsolatban milyen biztonsági megoldások megvalósítása kötelező.
- 5.5.6. A vállalkozóval kötött szerződés létrejöttéért felelős vezető köteles bevonni a munkavédelmi megbízottat a szerződéskötési és kivitelezési folyamatba. A munkavédelmi megbízott ellenjegyzési jogkörrel rendelkezik, szükség esetén intézkedik a hiányosságok mielőbbi megszüntetése érdekében, és jogosult azonnali hatállyal minden munkavédelmi szempontból aggályos tevékenységet felfüggeszteni, leállítani.
- 5.5.7. Az Egyetem területén vállalkozó csak úgy végezhet munkát, ha rendelkezik az adott munkavégzésre vonatkozó kockázatértékeléssel, valamint ha a szerződéskötést követően a vállalkozó munkáltatói jogkört gyakorló vezetője írásban nyilatkozik arról, hogy
- a) a vállalkozó által foglalkoztatott munkavállalók rendelkeznek érvényes orvosi munkaalkalmassági igazolással,
 - b) a vállalkozó által foglalkoztatott munkavállalók részt vettek az adott munkavégzéssel és az adott munkakörnyezettel kapcsolatos munkavédelmi oktatáson,
 - c) a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések, egyéni védőeszközök megfelelőségét dokumentumokkal tudja igazolni.
- 5.5.8. A vállalkozási szerződéshez csatolni kell a munka elvégzésére vonatkozó, azzal kapcsolatos munkavédelmi koordinációs jegyzőkönyvet, melyet a munkavédelmi megbízott felügyel.
- 5.5.9. Az Egyetem kijelölt munkavállalója, a munkavédelmi megbízott jogosult, indokolt esetben akár bejelentés nélkül is, bármely területen ellenőrzést végezni, és a hiányosságok felszámolására intézkedni.

6. Munkavédelmi oktatás

6.1. Általános szabályok

- 6.1.1. A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.
- 6.1.2. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.
- 6.1.3. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.
- 6.1.4. A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló
 - a) munkába álláskor,
 - b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor,
 - c) a munkavégzés körülményeinek megváltozásakor,
 - d) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
 - e) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. A munkáltatónak arról is gondoskodnia kell, hogy az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatáról is kapjon oktatást a munkavállaló.

6.2. A munkavállalók előzetes munkavédelmi oktatása

- 6.2.1. A munkavédelmi oktatást munkába álláskor kell megtartani. Ennek dokumentálása az „Oktatási napló” című nyomtatványon (ld. 3. sz. függelék) vagy online form-on történik, melyből egy példányt az Üzemeltetési Osztályon, egy példányt a munkavállaló szervezeti egységénél kell 5 évig megőrizni. A munkavállalók egypéldányos jelenléti íven (ld. 4. sz. függelék) igazolják részvételüket a munkavédelmi oktatáson, melyből egy másolati példányt a munkavállaló szervezeti egysége, míg az eredeti példányt az Egyetem munkavédelmi megbízottja őrzi meg 5 évig. Az Egyetem területén tömbszerűen működő szervezeti egységeknél a munkavédelmi oktatást a munkavédelmi megbízott előzetesen egyeztetett időpontban és helyen tartja meg.
- 6.2.2. Az előírt munkabiztonsági, munkaegészségügyi ismeretek megszerzéséig, a munkavédelmi oktatások megtartásáig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.
- 6.2.3. A munkavédelmi oktatás online formában is megtartható. Ebben az esetben a munkavállaló(k) részvétele elektronikus formátumban (pl. naplózás, e-mail) is igazolható.

- 6.3. A munkavállalók időszakos munkavédelmi oktatása
- 6.3.1. Az Egyetem összes munkavállalóját évente egyszer munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Az időszakos munkavédelmi oktatás online formában is megtartható.
- 6.3.2. Az oktatásról igazoltan távolmaradó munkavállaló részére a lehető legrövidebb időn belül pótoktatást kell tartani.
- 6.3.3. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével, valamint az oktatott anyag elsajátításának tényét az oktatási naplóban bizonylatolni kell, melyet az oktatáson résztvevő személyek aláírásukkal igazolnak. Amennyiben az időszakos munkavédelmi oktatás online formában kerül megtartásra, a munkavállaló(k) részvétele elektronikus formátumban (pl. naplózás, e-mail) is igazolható.
- 6.4. Hallgatók, PhD hallgatók munkavédelmi oktatása
- 6.4.1. Minden I. évfolyamos magyar és külföldi hallgatót a tanév, illetve minden PhD hallgatót a képzés megkezdése előtt elméleti munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Ennek dokumentálása az „Oktatási napló” című nyomtatványon (ld. 3. sz. függelék) vagy online form-on történik, melyből egy példányt az Üzemeltetési Osztályon, egy példányt az adott kar dékáni hivatalánál kell 5 évig megőrizni.
- 6.4.2. A munkavédelmi oktatást a munkavédelmi megbízott végzi. A hallgatók és a PhD hallgatók egypéldányos jelenléti íven igazolják részvételüket a munkavédelmi oktatáson, melyből egy másolati példányt az adott kar dékáni hivatala, míg az eredeti példányt az Egyetem munkavédelmi megbízottja őrzi meg 5 évig. Amennyiben az elméleti munkavédelmi oktatás online formában kerül megtartásra, a hallgatók, PhD hallgatók részvétele elektronikus formátumban (pl. naplózás, e-mail) is igazolható.
- 6.5. A munkavédelmi oktatás további előírásai
- 6.5.1. Az Egyetem területén munkát végző vállalkozó által foglalkoztatottak oktatása a külső munkáltató kötelessége, annak körülményeit a szerződésben rögzíteni kell.
- 6.5.2. Az Egyetem által kirendelt műszaki ellenőr vagy az Üzemeltetési Osztály egyéb munkatársa köteles a munkavégzést irányító külsős munkavezetőt megismertetni a munkaterület sajátos munkakörülményeivel, illetve szabályaival. Szükség esetén megfelelő hozzáférést kell biztosítani a Szabályzat megismeréséhez.
- 6.5.3. Rendkívüli oktatást kell tartani az adott munkaterületen a következő esetekben:
- a) halálos, súlyos, csonkolásos baleset,
 - b) kettőnél több személy egyidejű sérülése,
 - c) sorozatos balesetek,
 - d) ha a munkáltatói jogkörrel felruházott vezető vagy az Üzemeltetési Osztály vezetője elrendeli.
- 6.5.4. Az oktatás tárgyát és időtartamát a helyi viszonyok figyelembevételével, a munka jellegének és veszélyességének megfelelően differenciáltan úgy kell meghatározni, hogy a munkavállalók a biztonságos munkavégzéshez szükséges jártasságot és készséget megszerezzék.

6.5.5. Az oktatás szokásos dokumentációs formája a Szabályzat 3. számú függeléke szerinti „tűz és munkavédelmi oktatási napló”, a munkáltató erre a célra rendszeresített magánokirata. Az ismeretek elsajátításáról a munkáltatónak célszerűen meg kell győződnie, ennek formája lehet pl. munkavédelmi vizsgakötelezettség, tesztkitöltési kötelezettség előírása. A munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy arra a munkahelyre, ahol veszély fenyeget, csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphessenek be. A szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan, felügyelet nélkül nem foglalkoztatható.

7. A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje

7.1. Általános szabályok

- 7.1.1. A munkaköri alkalmassági vizsgálat célja annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkahelyen, meghatározott munkakörben ellátandó illetve ellátott tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent, annak képes-e megfelelni anélkül, hogy önmagát, másokat vagy utódait veszélyeztetné. A munkaköri alkalmassági vizsgálatot az alapszolgáltatást nyújtó szolgálat (Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat) orvosa végezi. A munkaköri alkalmasságot vizsgáló és véleményező orvos az alkalmassági véleményt saját nevére szóló orvosi bélyegzőjével, aláírásával és a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel igazolja.
- 7.1.2. A munkaköri alkalmasság véleményezése érdekében a Bér- és Munkaügyi Osztály kijelölt munkavállalója a munkavállalókat a Szabályzat 1. számú függeléke szerinti, e célra rendszeresített beutalóval köteles előzetes, időszakos, soron kívüli és záró vizsgálatra küldeni. A beutaló tartalmazza a vizsgálat kérésének okát, a munkakört és annak (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatait. Az egyes munkavállalók időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra küldésének időpontját a Bér- és Munkaügyi Osztály kíséri figyelemmel (nyilvántartás vezetésével), a vizsgálat esedékességéről értesíti a munkavállalókat és a hatályos jogszabályokban meghatározott személyeket, valamint megszervezi az orvosi vizsgálatot.
- 7.1.3. Ha a munkavállaló vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkaköri alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül kérheti az első fokon eljáró szervnél a munkavállaló másodfokon történő orvosi elbírálását (a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyen) a „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatvány kitöltésével.
- 7.1.4. Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy nem alkalmas minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.
- 7.1.5. A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt állít ki, melynek megőrzése szintén az ő feladata.

7.2. A munkaköri alkalmassági vizsgálatok típusai

7.2.1. Az előzetes munkaköri alkalmasság vizsgálat

7.2.1.1. Az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot minden munkavállaló esetén kötelező elvégezni:

- a) a munkavégzés megkezdése (a munkába lépés) előtt,
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
 - ba) fizikai munkát végez,
 - bb) fiataikorú,
 - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
- c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt *a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről* szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § (1) c) pontja szerinti esetekben,
- d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

7.2.1.2. A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
 - aa) egészséget, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
 - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
 - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- c) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- d) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e a tanulmányait a választott szakmában;
- e) szenved-e olyan betegségben, amely miatt a munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel,
- f) külföldön történő munkavégzés esetén egészségügyi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

7.2.1.3. Az előzetes alkalmassági vizsgálatok különös előírásai

- a) A halláskárosodások kialakulásának megelőzése céljából az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatok keretében hallásvizsgálatot kell

végezni, és munkavédelmi szempontból vizsgálni kell a zajexpozícióban dolgozó munkavállalók munkakörülményeit.

- b) A szerves higany és vegyületei által okozott higanyártalom megelőzése céljából az érintett laboráns, tanársegéd adjunktus, tudományos segédmunkatárs munkavállalók alkalmazás előtti vizsgálatát el kell végezni, ami vizeletvizsgálatra, továbbá anamnézisre és fizikális vizsgálatra terjed ki.
- c) A képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt a Bér- és Munkaügyi Osztály kezdeményezi a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatnál a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését.

7.2.2. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

7.2.2.1. Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok az alábbi meghatározott körben kötelezőek:

- a) a 18. életévet be nem töltött munkavállalók (fiatalkorúak),
- b) idősödő (rájuk nézve irányadó nyugdíjkorhatáron túl dolgozó) munkavállalók,
- c) fizikai és kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók,
- d) fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörben foglalkoztatottak,
- e) fokozott pszichés terheléssel járó munkát végzők,
- f) pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók,
- g) külföldi munkavégzés esetén a fenti a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor
- h) biológiai tényezők hatásának kitétek,
- i) fizikai munkát végzők esetén.

7.2.2.2. Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok gyakorisága alapesetben egy év, de a Szabályzat vagy jogszabály ennél rövidebb időtartamot is megállapíthat.

7.2.2.3. A képernyő előtti munkakörben foglalkoztatott munkavállalók az időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően kétévenként szem- és látásvizsgálaton vesznek részt. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be az erre a célra rendszeresített „beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra” nyomtatvány segítségével.

7.2.2.4. A halláskárosodás kockázatával járó munkahelyen dolgozó munkavállaló egészségi állapotát a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat rendszeresen ellenőrzi. A hallásvizsgálat célja a zajból eredő halláskárosodás korai felismerése és a hallóképesség megőrzése.

7.2.2.5. A munkakörnyezetben előforduló anyagoknak vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatás paramétereiknek meghatározására az érintett laboráns, tanársegéd adjunktus, tudományos segédmunkatárs munkavállalók az alább meghatározott időszakonként

klinikai laboratóriumi vizsgálaton vesznek részt, ami kiterjed a teljes vizelet vagy vérkép vizsgálatára (biológiai monitor vizsgálat):

- a) fenol, higany vagy higany vegyületei esetén félévente,
- b) laboratóriumi munka esetén évente,
- c) toluol, ólom és vegyületei esetén évente.

7.2.2.6. A laboráns, tanársegéd adjunktus, tudományos segédmunkatárs és a laboráns munkavállalói a rákkeltő vagy mutagén (továbbiakban együtt: rákkeltő) expozícióban való munkavégzés miatt évente vesznek részt munkaköri alkalmassági vizsgálaton.

7.2.2.7. A biológiai tényezők hatásának kitett alábbi munkavállalónál, illetve tevékenységet végző személyeknél a munkaköri alkalmassági vizsgálatot évente kell elvégezni.

7.2.2.8. A fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalók (azon tevékenységeket végző, olyan munkakörökben dolgozó munkavállalók, ahol vélelmezhetően fennáll a munkahelyi stressz, fokozott pszichés terhelés) időszakos alkalmassági vizsgálatának alkalmával a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat orvosa szűrővizsgálatot végez kérdőív segítségével.

7.2.2.9. Fokozottan baleseti veszélyekkel járó tevékenységet végzőknél, munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évente szükséges a munkaköri alkalmasság vizsgálata, Ide tartoznak az alábbi munkakörök, tevékenységek:

- a) magasban végzett munka, karbantartó,
- b) villamos üzemi munka, villanyszerelő.

7.2.2.10. A fiatalok egészségét potenciálisan károsító, tiltást vagy korlátozást igénylő megterhelések a fennálló kockázatok figyelembevételével:

Korlátozást igénylő megterhelések

- a) A jogszabályi előírás szerint közepesen nehéz munka esetén a fiatalok legnagyobb munka-energiaforgalom értéke 9,8 kJ/min. vagy 595 kcal/h lehet. Ilyen energiaforgalmú tevékenységet a foglalkozás-egészségügyi orvos eseti döntése alapján végezhetnek.
- b) 10 kg-nál nagyobb tömeg emelése a fiatalok és férfiak esetén a foglalkozás-egészségügyi orvos eseti döntése alapján lehetséges.
- c) A fiatalok férfiak esetén a foglalkozás-egészségügyi orvos eseti döntése szükséges a kézi tehermozgatási tevékenységhez.

Tiltást igénylő megterhelések

A fiatalok munkavégzésre irányuló jogviszony keretében történő foglalkoztatásukat tiltó megterhelések az Egyetem kockázatai szerint a következők:

- a) a saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka,
- b) hideg munkakörnyezetben végzett munka,
- c) zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A-hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció,

illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás,

- d) növényvédő szerek közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka,
- e) szerves oldószerek felhasználásával járó munkák,
- f) a higany és higanyvegyületek felhasználásával járó munka,
- g) rákkeltő anyagok,
- h) fenol, ólom és szervesetlen vegyületei,
- i) szaporodást károsító anyagok 1. és 2. kategória,
- j) mutagén anyagok 2. kategória,
- k) időkényszer feltételei között végzett munka pl.: gépkiszolgálás.

7.2.3. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat

- 7.2.3.1. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
- 7.2.3.2. Soron kívüli vizsgálatot kell végezni heveny megbetegedés esetén, amennyiben felmerül, hogy az foglalkozási eredetű.
- 7.2.3.3. A soron kívüli vizsgálatot kezdeményezheti a foglalkozás-egészségügyi orvos, a munkáltató, a háziorvos, illetve a kezelőorvos, a területileg illetékes munkavédelmi hatóság, az állami foglalkoztatási szervként eljáró hivatalok és a munkavállaló.

7.2.4. Záróvizsgálat

- 7.2.4.1. A munkáltató kezdeményezésére záróvizsgálatot kell végezni
 - a) az emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
 - b) ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor.
- 7.2.4.2. A munkáltató kezdeményezésére záróvizsgálatot kell végezni idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet – pl. LEX,8h = 85 dB(A) felső beavatkozási határértéket meghaladó zajterheléssel járó foglalkoztatás – megszűnésekor. (LEX,8h: a zajexpozíció idővel súlyozott átlaga egy nyolcórás munkanapra vonatkoztatva.)
- 7.2.4.3. A záróvizsgálatot a szervezeti egység vezető kezdeményezésére a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat végzi.

8. Általános munkavédelmi rendelkezések

- 8.1. A munkavállaló kizárólag a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát.

8.2. A munkavállalók

- a) munkáltatójukkal aktívan együttműködnek a biztonság és egészségvédelem területén;
- b) követik a képzésen elsajátítottakat, hiszen a képzés célja, hogy munkájukat biztonságosan végezzék, és megtanulják a berendezések, eszközök, anyagok stb. használatát;
- c) közlik közvetlen vezetőjükkel vagy a munkavállalói képviselőkkel, ha szerintünk maga a munka – vagy a nem megfelelő biztonsági intézkedések – bárkinek a biztonságát vagy egészségét veszélyeztetik.

8.3. Az Mvt.⁴ a fenti szabályok alkalmazása érdekében részletszabályokat állapít meg. Ennek értelmében az Egyetem munkavállalói kötelesek

- a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőlük elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőlük elvárható tisztításáról gondoskodni;
- c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- d) a munkaterületen a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- e) a munkájuk biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- f) a részükre előírt orvosi - meghatározott körben pályaalakmassági - vizsgálatokon részt venni;
- g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a közvetlen vezetőt azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a közvetlen vezetőtől;
- h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.

8.4. A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

8.5. A munkavállaló szervezetében rendes és rendkívüli munkaidőben nem lehet alkohol, illetve a koncentrációképességet, reakcióképességet befolyásoló, szédülést kiváltó, nyugtató vagy izgató gyógyszer vagy más kábító- vagy bódító hatású szer.

8.6. A szervezeti egység vezetője – a munkáltató képviselétében – feljogosított, hogy a munkavégzés ideje alatt ellenőrizze a munkavállalók munkára képes állapotát. A szeszes ital fogyasztásának tilalmára vonatkozó szabályok megtartásának az ellenőrzése végett a szervezeti egység vezetője a munkavédelmi megbízott bevonásával alkoholszondás ellenőrzésre szólíthatja fel a munkavállalót. A munkavállaló együttműködési kötelezettsége folytán köteles magát az ellenőrzésnek alávetni. Amennyiben a munkavállaló megtagadja az ellenőrzést, az pozitív eredményű ellenőrzéssel esik egy tekintet alá.

8.7. Munkavégzés vagy egyéb célból székre, fotelre, asztalra felállni tilos!

⁴ 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

- 8.8. Sérült, törött, csorba üvegedényt, tárgyat használni szigorúan tilos!
- 8.9. Csúszásveszély kiküszöbölése végett a kiömlött, kifröccsent folyadékot, vegyi anyagot stb. a tűz- és környezetvédelmi szabályok betartásával haladéktalanul fel kell takarítani.
- 8.10. A gépek, berendezések, műszerek lezárt szerelvényeit TILOS felbontani, meglazítani, kapcsolófedeleket levenni, a berendezésekbe benyúlni, villamos vezetéket ki- vagy bekötni, biztosítókat cserélni. Mindezeket csak és kizárólag villanyszerelő szakember végezheti.
- 8.11. A kül- és beltéri közlekedési utakat eltorlaszolni, azon anyagot, eszközt tárolni még ideiglenesen is tilos!
- 8.12. A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat mindig szabadon kell tartani, eltorlaszolni még ideiglenesen is tilos!
- 8.13. A gyalogosok a kiépített járdán, ennek hiányában gépjárműforgalom esetén az út menetirány szerinti bal oldalán, lehúzódva kötelesek közlekedni.
- 8.14. Fiatalkorúak, terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők, szoptató anyák és idősödők csak olyan munkakörben foglalkoztathatók, amely rájuk és utódaikra nézve veszélyt nem jelentenek.
- 8.15. Az Egyetem területén csak a kijelölt helyeken szabad dohányozni!
- 8.16. A veszélyes hulladékokat elkülönítve kell gyűjteni az erre rendszeresített és megfelelően feliratozott gyűjtő edényzetben.
- 8.17. Tilos olyan elektromos berendezést üzemeltetni (elektromos kábel, elosztó stb.), melynek szigetelő burkolata, háza sérült, repedt vagy égett. Ha ilyen meghibásodást észlel, közvetlen felettesének azonnal jelentse.
- 8.18. A botlás, csúszás okozta balesetek elkerülése érdekében csak megfelelő állapotú lábbelit szabad hordani. Lépcsőn fokozott figyelemmel kell közlekedni.
- 8.19. Ha munkavégzés közben sérült vagy nyitott gépburkolatot talál, haladéktalanul jelezze munkahelyi vezetőjének, és semmiképpen ne nyúljon a gépbe hibaelhárítás vagy egyéb célból!
- 8.20. A forgalmas csomópontok, kereszteződések közelében fokozott figyelemmel közlekedjen, vegye figyelembe a felfestett jelzéseket és mindig nézzen alaposan körül!
- 8.21. A veszélyes anyagokat csak megfelelően képzett személyek kezelhetik, a szükséges védőeszközök viselése mellett.
- 8.22. Ha az Egyetem munkavállalója más szervezeti egységnél végez munkát, a Szabályzat előírásain túlmenően köteles a helyi biztonsági előírásokat is elsajátítani és betartani.
- 8.23. Az Egyetemre érkező szakmai látogatókra vonatkozó szabályok:
 - a) csak a kijelölt vezető felügyeletével tehetnek látogatást, és kötelesek betartani a vezetői utasításokat,
 - b) csak azok az egységeket tekintheti meg, ahová idegeneknek belépése nem tiltott,
 - c) a kíséző – veszély esetén – a látogatók biztonságba helyezéséről köteles gondoskodni.

9. Speciális munkavédelmi rendelkezések

- 9.1. Tilos öngyújtót használni a hegesztő-, a forrasztóláng, a Bunsen égő vagy a gáztűzhely meggyújtásához!
- 9.2. Hegesztői munkát csak szakvizsgázott, érvényes tűzvédelmi szakvizsga bizonyítvánnyal rendelkező személyek végezhetnek.
- 9.3. A csúszásveszély kiküszöbölése végett a padlózat felmosását úgy kell elvégezni, hogy mindig maradjon száraz felület a biztonságos közlekedésre. A csúszásveszélyre kihelyezett táblával fel kell hívni a figyelmet.
- 9.4. A kéziszerszámok műszaki és biztonsági állapotának rendszeres napi ellenőrzése a munkavállaló feladata.
- 9.5. Hibás kéziszerszámot kiadni és vele munkát végezni TILOS!
- 9.6. A hibás kéziszerszámot megjelölve, elkülönítve kell tárolni, és cseréjéről, selejtezéséről a szervezeti egység rövid időn belül köteles gondoskodni.
- 9.7. Csak kifogástalan állapotú munkaeszközzel dolgozzon!
- 9.8. Csorbult, laza nyelű, repedt szerszámot ne használjon!
- 9.9. A kitolható, kinyitható pengéjű kések használata csak akkor biztonságos, ha a penge stabil, és használat közben nem mozdul el.
- 9.10. Amikor nem használja a vágó-szűrő munkaeszközt, tegye a kijelölt helyére.
- 9.11. Tilos nyitott vágószerszámmal közlekedni! Vágószerszám szállításakor vissza kell húzni, vagy be kell csukni a pengét.
- 9.12. Tilos olyan anyagot vágni a késsel, amire az nem alkalmas, pl. fémtartalmú anyagot! Ilyenkor vágásos sérülés keletkezhet, mert a penge megcsúszhat a kemény felületen. Ennek elkerülésére az erre szolgáló szerszámokat kell igénybe venni.
- 9.13. A vágás, szúrás, lyukasztás megkezdése előtt:
 - a) a munkadarabot fektesse le egy megfelelő alátámasztást nyújtó munkafelületre,
 - b) ezután támassza meg elbillenés, elfordulás, elcsúszás ellen (ez a munkadarab kézzel való leszorításával is történhet).
- 9.14. Átlyukasztás, átfúrás során soha ne tartsa kezében a munkadarabot!
- 9.15. A vágási műveletet úgy végezze, hogy a megtámasztási pont mögött kezdje a vágást.
- 9.16. A vágás erővonala olyan legyen, hogy a vágószerszám a vágást végző munkavállaló testfelületétől (a támasztó-leszorító kéztől) távolodó irányba mozduljon el.

10. Veszélyes és egyéb anyagok, keverékek – definíció, kezelés, tárolás, eljárási szabályok

- 10.1. Veszélyes anyag: veszélyesként osztályozott anyag.
- 10.2. Veszélyes keverék: egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során veszélyes besorolást kap.
- 10.3. A továbbiakban veszélyes anyag és keverék együtt: veszélyes anyag.
- 10.4. Biztonsági adatlap: anyag azonosítására, veszélyességére, kezelésére, tárolására, szállítására, a hulladékkezelésre, valamint az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeire vonatkozó információkat tartalmazó dokumentum.

- 10.5. Veszélyesnek minősül az az anyag, amely a következő csoportok közül legalább egybe besorolható:
- robbanásveszélyes
 - égést elősegítő, oxidáló
 - gyúlékony
 - sugárzó
 - mérgező
 - maró
 - ingerlő, irritáló
 - túlérzékenységet okozó (szenzibilizáló)
 - fertőző
 - rákkeltő (karcinogén)
 - mutagén (genetikai károsodást okozó)
 - teratogén (magzati fejlődési rendellenességet okozó)
 - utódkárosító
 - egyéb egészségkárosító anyag.
- 10.6. Veszélyes és egyéb anyag tárolása
- Vegyí anyagot jól zárható, párolgást kiküszöbölő edényben kell tárolni.
 - Az anyagokat kémiai tulajdonságaik figyelembevételével, egymástól elkülönítve, zártan kell tárolni!
 - Egymással vegyi reakcióra képes anyagokat egymás közelében elhelyezni szigorúan tilos!
 - Emberi táplálkozásra szolgáló edényben vegyi anyagot, mintákat tárolni tilos!
 - Vegyí anyag tárolására szolgáló edényben ételt, italt, gyógyszert tárolni szigorúan tilos!
- 10.7. Veszélyes és egyéb anyagok használatával kapcsolatos eljárási szabályok:
- A veszélyes anyagok használata során az előírt egyéni védőfelszerelés használata kötelező.
 - A vegyi anyagok kiszerezését, áttöltését csak az e feladatra kioktatott munkavállaló végezheti.
 - A magyar nyelvű biztonsági adatlapokat a felhasználás helyén, minden munkavállaló számára hozzáférhetően kell tárolni.
 - A veszélyes anyagok beszerzéséről, felhasználásáról, a mindenkori készletről anyagonként naprakész nyilvántartást kell vezetni.
 - Veszélyes anyagokat tartalmazó edényzeteken fel kell tüntetni:
 - a bennük lévő anyag/keverék megnevezését
 - a veszély szimbólumát
 - figyelemfelhívó mondatokat:
 - anyagok esetében H (figyelmeztetés) és P (óvintézkedés) mondatokat
 - készítmények esetében R (sajátos kockázat) és S (biztonsági tanácsok) mondatokat vagy H és P mondatokat
 - Az elkészített hígításokat tartalmazó edényzeteken jelölni kell az anyag nevét, töménységét és az oldatkészítés idejét.
 - Veszélyes anyagok használatát követően kezet kell mosni.

- h) Azon helyiségekben, ahol kémiai anyagokkal végzett tevékenységet folytatnak, valamint ezen anyagok tároló helyiségeiben élelmiszert fogyasztani és tárolni tilos!

11. Védőfelszerelés

- 11.1. Egyéni védőeszköz minden olyan készülék, felszerelés, berendezés, eszköz, amelynek az a rendeltetése, hogy egy személy viselje vagy használja az egészségét, valamint a biztonságát fenyegető egy vagy több kockázat elleni védekezés céljából.
- 11.2. Amennyiben megelőző szervezési-, műszaki intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei nem valósíthatók meg, akkor a munkavállalókat, hallgatókat, látogatókat az egyes kockázatokkal szemben megfelelő védelmet nyújtó védőruházattal, védőeszközökkel (együttesen **védőfelszerelés**) kell ellátni, a jelen fejezetben leírtak szerint.
- 11.3. A védőfelszerelés személyes használatra szolgál, más részére használatra nem adható át, kihordási ideje nincs, pénzbeli megváltása nem lehetséges, és a jogszabályban meghatározott esetekben cseréjéről gondoskodni kell.
- 11.4. A tevékenységhez szükséges egyéni védőfelszerelések érintett személy általi átvételét a 6. sz. függelék használatával bizonylatolni kell.
- 11.5. A hallgatók védőfelszereléseiről az Egyetem működési területén töltött gyakorlati idő alatt az oktatást végző szervezeti egység gondoskodik.
- 11.6. A munkavégzés hatókörében tartózkodó személyeket a kockázat mértékének megfelelő védelemmel kell ellátni.
- 11.7. Az egyes szervezeti egységek munkavállalóival azonos módon kell védőfelszerelést biztosítani az adott szervezeti egység területén
- a) munkát végző, az Egyetem más szervezeti egységéből átirányított munkavállalóknak,
 - b) alkalmi munkát végzőknek,
 - c) szakmai továbbképzésüket vagy szakmai gyakorlatukat töltő munkavállalóknak,
 - d) a hallgatóknak.
- 11.8. Tilos saját tulajdonú védőfelszerelés használata munkavégzés során. A kiadott védőfelszerelést az Egyetem területéről – az elrendelt munkavégzés kivételével – tilos kivinni.
- 11.9. A védőfelszerelések használata a munkavégzés időtartamától független, azokat – a kockázat bármely rövid időtartama esetén is – alkalmazni kell.
- 11.10. Azt a munkavállalót vagy hallgatót, aki a részére biztosított védőfelszerelést többszöri figyelmeztetés ellenére sem használja rendeltetésszerűen vagy egyáltalán nem használja, az adott munkaterületen történő munkavégzéstől (feladatvégzéstől) el kell tiltani; a munkavállalónak az emiatt kieső időre illetmény, munkabér vagy díjazás nem folyósítható.
- 11.11. A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést abban az esetben, ha megítélése szerint a védőfelszerelés hiánya vagy elégtelensége életét, egészségét vagy testi

épségét veszélyezteti. Munkavállaló a munka megtagadásának tényéről köteles munkahelyi vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni.

- 11.12. Veszélyes anyagokkal szennyezett védőfelszerelés tisztítását a szennyeződés mértékének és tulajdonságainak megfelelően kell végezni. Ha a tisztítás szakszerűen nem végezhető el vagy kockázatos, akkor a védőfelszerelést veszélyes hulladékként kezelve le kell selejtezni.
- 11.13. Az elhasználódott védőfelszerelést selejtezésre le kell adni, figyelembe véve a veszélyes hulladékok kezelésére vonatkozó szabályokat.
- 11.14. Ha a védőfelszerelés a munkavállaló szándékos gondatlansága miatt válik használhatatlanná, akkor az új védőfelszerelés kiadásával egyidejűleg vele szemben az érvényes kártérítési szabályok szerint kell eljárni.

12. Védőitalok

- 12.1. Az alábbiakban megjelölt munkakörülmények között munkát végzők térítés nélkül védőital juttatásra jogosultak:
 - a) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K)EH értékét meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább fél óránként védőitalt kell biztosítani. Védőital lehet ivóvíz minőségű víz (MSZ 450/1-78) és e célra alkalmas ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg.
 - b) Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea édesítéséhez cukrot, illetve cukorbeteg részére édesítőszerrel kell biztosítani.
- 12.2. A védőitalt a jogosultak részére természetben kell biztosítani, annak pénzügyi megváltása nem lehetséges.
- 12.3. A védőital elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.
- 12.4. A védőital készítése, tárolása és kiszolgálása során be kell tartani a közegészségügyi követelményeket.
- 12.5. A védőitalt a munkahelyről kivinni nem szabad.
- 12.6. A védőital biztosításáért az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel felruházott vezetője a felelős.

13. Bőrvédő készítmények, tisztálkodási szerek

- 13.1. A munkavállalók és a hallgatók részére – a tevékenység jellegének megfelelő – tisztálkodási lehetőségeket kell biztosítani.
- 13.2. Fokozott szennyeződéssel járó munkánál személyenként megfelelő mennyiségű kéztisztítószerrel kell biztosítani.

- 13.3. Azokon a munkahelyeken, ahol a bőr kiszáradásának veszélye fennáll, megfelelő védelmet, az illetékes hatóság által engedélyezett védőkenőcsöt (bőrvédő készítményt) kell biztosítani.
- 13.4. A tisztálkodó eszközöket, fertőtlenítő és tisztálkodó szereket, bőrvédő készítményeket a jogosultak részére természetben kell biztosítani, annak pénzbeli megváltása nem lehetséges.
- 13.5. A tisztálkodó eszközök, fertőtlenítő és tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények biztosításáért az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel felruházott vezetője a felelős.

14. A munkahelyi elsősegélynyújtás szabályai

- 14.1. Az elsősegélynyújtás célja, hogy az életet vagy egészséget veszélyeztető heveny állapot miatt azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személy haladéktalanul – addig is, amíg részére a szükséges orvosi ellátás biztosítható – egészségi állapotának helyreállítására, illetőleg rosszabbodásának megakadályozására irányuló szakszerű ellátásban részesüljön.
- 14.2. Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott munkát végzők számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- 14.3. A munkahelyeken az elsősegélynyújtó felszerelést jól látható, könnyen elérhető, lehetőleg központi fekvésű, pormentes és elsősegélynyújtásra alkalmas helyen kell készenlétben tartani.
- 14.4. Az elsősegélyhelyen – az elsősegélynyújtáshoz szükséges tisztálkodásra is elegendő mennyiségben – ivóvizet kell tárolni. Ha vízvezeték nem áll rendelkezésre, zárt, csapos tartályt vagy kézmosó tálat kell biztosítani.
- 14.5. Az elsősegélynyújtáshoz szükséges tisztálkodás céljára az elsősegélyhelyen kellő mennyiségű kéztisztítószer és körömkefét, továbbá törülközőt is készenlétben kell tartani.
- 14.6. A munkahelyen az elsősegélynyújtás módját és eszközeit szemléltető falitáblát kell kifüggeszteni.
- 14.7. Mentők hívószáma: 112, Budapesten: 104 is.

15. Munkavédelmi ellenőrzés

- 15.1. A munkahelyi közvetlen vezető a munkavégzés ideje alatt köteles munkaterületét munkavédelmi szempontból rendszeresen ellenőrizni és a hiányosság(ok) megszüntetése érdekében hatáskörében intézkedni.
- 15.2. Az Üzemeltetési Osztályvezető vagy megbízottja évente egy alkalommal a munkahelyek egészére kiterjedő munkavédelmi ellenőrzést köteles tartani. Az ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetése érdekében hatáskörében intézkedést kell tennie.

- 15.3. Az Üzemeltetési Osztály képviselőjében munkavédelmi ellenőrzést folytató illetékes szakember jegyzőkönyvet készít, melyben rögzíti az ellenőrzésen tapasztalt észrevételeket, hiányosságokat.
- 15.4. Az Üzemeltetési Osztály az ellenőrzései során készített jegyzőkönyveket megőrzi, illetve egy példányt az érintett szervezeti egység vezetőjének megküld.
- 15.5. Az ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetésére vonatkozóan az Üzemeltetési Osztály vezetője intézkedési tervet köteles készíteni (határidő és felelős megnevezésével), majd azt köteles jóváhagyásra megküldeni a Gazdasági Főigazgató részére. Jóváhagyást követően az intézkedési terv egy példányát meg kell küldeni az érintett szervezeti egység vezetőjének.
- 15.6. Az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel felruházott vezetője vagy az általa erre felhatalmazott személy, az Üzemeltetési Osztály vezetője vagy az általa erre felhatalmazott személy, valamint a munkavédelmi megbízott jogosult és egyben köteles – akár előzetes bejelentés nélkül is – ellenőrizni.
- 15.7. Azonnali intézkedést kell tenni az életveszélyt vagy közvetlen balesetveszélyt feltáró megállapítások esetén.
- 15.8. Munkavédelmet érintő szabálysértés gyanúja esetén az Üzemeltetési Osztály vezetője vagy az általa erre felhatalmazott személy, valamint a munkavédelmi megbízott jogosult és egyben köteles soron kívül ellenőrzést tartani és azonnal intézkedést tenni, a szervezeti egység munkáltatói jogkörrel felruházott vezetőjének egyidejű vagy – ha ez bármely okból nem lehetséges – utólagos értesítése mellett. Az intézkedés végrehajtása valamennyi munkavállalóra nézve kötelező.

16. Alkoholszondás ellenőrzés

- 16.1. Az irányítása alá tartozó munkahelyen minden munkahelyi vezető jogosult, illetve alkoholos befolyásoltság gyanúja esetén köteles kezdeményezni a munkavállalók alkoholos állapotának ellenőrzését a munkavédelmi megbízottnál. Az alkoholos állapot ellenőrzését a munkavédelmi megbízott két tanú jelenlétében végzi, úgy, hogy az eljárás módja ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát. A munkavédelmi megbízott az eljárás során figyelembe veszi a személyiségi jogokat és az adatvédelemre vonatkozó szabályokat is.
- 16.2. Az alkoholszondás ellenőrzés tényét, illetve annak megtagadását vagy eredményét ismertetni kell az Gazdasági Főigazgatóval, az érintett szervezeti egység vezetőjével, a munkahelyi vezetővel és az érintett munkavállaló munkáltatói jogkört gyakorló vezetőjével.
- 16.3. Az alkoholszondás ellenőrzés megtagadása, illetve pozitív eredmény esetén a munkáltatói jogkörrel felruházott vezető saját hatáskörében haladéktalanul köteles intézkedni.
- 16.4. Abban az esetben, ha az ellenőrzés eredménye pozitív, a munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani. A kiesett időre munkabér nem jár és egyéb díjazás sem fizethető. Hasonlóan kell eljárni az alkoholszondás ellenőrzés megtagadása esetén is.

- 16.5. Az ellenőrzésről a munkavédelmi megbízott minden esetben jegyzőkönyvet vesz fel (7. sz. függelék). A jegyzőkönyv három példányban készül, melyek közül egyet az érintett munkavállaló részére át kell adni.
 - 16.6. Ha a munkavállaló az ellenőrzés pozitív eredményét vitatja, ennek felülvizsgálatára mind a munkáltató, mind a munkavállaló véralkohol vizsgálatot kérhet. Amennyiben a véralkohol vizsgálat eredménye megerősíti az alkoholszondás ellenőrzés eredményét, a vizsgálati költség a munkavállalót terheli.
 - 16.7. Baleset bekövetkezése esetén – alkoholos befolyásoltságra utaló körülmény fennállásakor – a munkavédelmi megbízott alkoholszondás ellenőrzést tart a fent leírtak szerint. Az ellenőrzés eredményét a munkabaleseti jegyzőkönyvben is fel kell tüntetni.
17. Munkavállalói-, hallgatói balesetek, valamint foglalkozási megbetegedések kezelésének részletes szabályai
- 17.1. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása
 - 17.1.1. A munkavállaló a munkavégzésével összefüggésben bekövetkezett munkabalesetét – ideértve a munkaidő kieséssel nem járó baleseteket is –, valamint rosszullétét köteles közvetlen munkahelyi vezetőjének haladéktalanul jelenti.
 - 17.1.2. A munkabaleset késedelmes jelentése felelősségre vonással járhat, de ez nem zárja ki a munkabaleset tényét.
 - 17.1.3. Ha a sérült bármilyen ok miatt nem tudja jelenteni balesetét, azt annak a munkatársának kötelessége megtenni, aki a balesetről tudomással bír.
 - 17.1.4. A munkahelyi vezető minden balesetről köteles haladéktalanul értesíteni a munkáltatói jogkörrel felruházott vezetőt, a Gazdasági Főigazgatót és a munkavédelmi megbízottat (utóbbit az uzemeltetes@ppke.hu e-mail-címen). A munkavédelmi megbízott haladéktalanul értesíti az Üzemeltetési Osztály, valamint a Bér- és Munkaügyi Osztály vezetőjét. Az a munkahelyi vezető, aki a jelentési kötelezettségnek nem tesz eleget, felelősségre vonható.
 - 17.1.5. A munkavédelmi megbízott köteles haladéktalanul felvenni a 8. számú függelék szerinti „Munkabaleseti nyilvántartás és eseményvizsgálati jegyzőkönyv”-et, és azt megküldeni a munkáltatói jogkörrel felruházott vezető részére.
 - 17.1.6. Az Üzemeltetési Osztályon a beérkezett „Munkabaleseti nyilvántartás és eseményvizsgálati jegyzőkönyv” iktatását követően az Egyetem munkavédelmi megbízottja gondoskodik a baleset kivizsgálásáról a szükséges lépések megtételével (pl.: sérült/tanú meghallgatása, jegyzőkönyvvezések stb.).
 - 17.1.7. A Hallgatói Önkormányzat megbízottja a hallgatói balesetek kivizsgálásában jogosult részt venni, észrevételeit megtenni.
 - 17.1.8. A balesetről a Bér- és Munkaügyi Osztály vezetője állapítja meg, hogy munkabalesetnek minősül-e. Ha nem minősül munkabalesetnek, akkor erről – a jogorvoslat lehetőségének megjelölésével – a sérült munkavállalót, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesíteni kell.

17.1.9. A fentiek szerint kell eljárni:

- a) az elméleti és gyakorlati oktatáson történő,
- b) az Egyetem által szervezett rendezvényeken történő,
- c) az Egyetem területén tartózkodó látogatókat, hallgatókat, meghívottakat érő,
- d) az úti (a munkába jövet, illetve a hazafelé, lakásra, szállásra menet közben történő)

balesetek esetében is, azzal, hogy az a), b), c) pontok esetében az eseményről a munkavédelmi megbízott és (kari események esetén) a dékán, illetve (egyetemi szintű események esetén) a rektor mellett a szervezett tevékenységet irányító személyt (oktatót) is értesíteni kell.

17.2. Sérüléssel nem járó vészhelyzetek vizsgálata

17.2.1. A munkavédelmi megbízottnak ki kell vizsgálni azokat az eseményeket is, melyek személyi sérüléssel nem jártak, de sérülés bekövetkezhetett volna (a továbbiakban: „kvázi baleset”).

17.2.2. A kvázi balesetek kivizsgálásáról jegyzőkönyv vagy feljegyzés készül.

17.3. Vállalkozó foglalkoztatottjának a balesete

17.3.1. Vállalkozó foglalkoztatottjának munkabalesete esetén a sérült munkáltatója köteles kivizsgálni, jegyzőkönyvezzni és bejelenteni a munkabalesetet.

17.3.2. A vizsgálatban a munkavédelmi megbízott, távollétében az illetékes személy felkérésre közreműködhet.

17.4. Foglalkozási megbetegedés

17.4.1. Amennyiben a munkahelyi vezető foglalkozási megbetegedést vagy annak gyanúját észleli, haladéktalanul köteles értesíteni a munkavédelmi megbízottat, valamint a Bér- és Munkaügyi Osztályt.

17.4.2. Amennyiben a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat orvosa észleli vagy tudomására jut az Egyetem munkavállalóját ért foglalkozási megbetegedés vagy ennek gyanúja, azonnal tájékoztatja a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat vezetőjét, aki – a jogszabályban előírt bejelentési kötelezettsége teljesítésén túl – haladéktalanul értesíti a munkavédelmi megbízottat, valamint a Bér- és Munkaügyi Osztályt.

17.4.3. A Bér- és Munkaügyi Osztály a neki jelentett foglalkozási megbetegedésről, illetve ennek gyanújáról haladéktalanul értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlóját, a Gazdasági Főigazgatót és – ha nem tőle származik az információ – a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat vezetőjét.

VEGYES RENDELKEZÉSEK

Az Egyetem a hatályos jogszabályok szerinti II. munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba tartozik.

Jelen Munkavédelmi Szabályzatban nem részletezett és nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó jogszabályokat és az Egyetem hatályos szabályzataiban foglaltakat kell alkalmazni.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Szabályzatot az intézmény minden munkavállalójával és hallgatójával ismertetni kell, közzé kell tenni a honlapon, és gondoskodni kell arról, hogy az Egyetem oktatói, kutatói, hallgatói, egyéb munkavállalói, valamint minden egyéb érintett megismerhesse.

Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg minden korábbi Munkavédelmi Szabályzat hatályon kívül helyezésre kerül, ideértve *a munkahelyi egészség és biztonság követelményeinek a PPKE területein és a PPKE munkavállalói által végzett munkák valamennyi területén érvényes szabályairól* szóló 2016. évi (XI. 08.) Rectori utasítást is.


A Szabályzat függelékait a Rector saját hatáskörben módosíthatja.

Elfogadási záradék:

A jelen szabályzatot a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Egyetemi Tanácsa **8/2024. (III.27.)** számú határozatával elfogadta. Hatályos 2024. március 28. napjától.

Adatvédelmi státusz: **nyilvános**

Kelt: Budapest, 2024. április 3.


Dr. Kuminetz Géza
rektor
az Egyetemi Tanács elnöke



1. függelék – Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra (minta)

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

(munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:

Születési idő:évhónapnap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

A vizsgálat oka:

munkába lépés előtti, munkakör (helyi)változás előtt, soron kívüli, záróvizsgálat*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatait**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
Jelzése	Megnevezés	Egészében	Egy részében	Jelzése	Megnevezés	Egészében	Egy részében
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp >20 kp – 50 kp >50 kp			14.	Porok, megnevezve		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb.....			15.	Vegyianyagok, megnevezve :		
3.	Kényszerterheltség (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		

5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: Budapest: 20.....

Munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

*A megfelelő szöveget alá kell húzni.

**A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van, felsorolva, a megfelelőt alá kell húzni.

2. függelék – Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény (minta)

Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

minta

Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat megnevezése:

.....

A vizsgálat eredménye alapján

..... munkavállaló/hallgató
..... munkakörben

ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

P.H.

.....

véleményező orvos

3. függelék – Tűz- és munkavédelmi oktatási napló (minta)

TŰZ- és MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI NAPLÓ

minta

Oktatás helye:

Szervezeti egység megnevezése:

Munkahely megnevezése:

Oktatás időpontja:évhónapnap

Oktatás jellege: ELŐZETES – ISMÉTLŐDŐ – PÓTOKTATÁS – RENDKÍVÜLI

Oktatott munkavállalók létszáma:fő⁵

Számonkérés módja⁶:

Az oktatás javasolt tematikája:

1. A tevékenységgel kapcsolatos veszélyforrások, ártalmak ismertetése. A munkavállalók kockázatainak ismertetése.
2. A munkahelyi kialakításból eredő veszélyek, ártalmak ismertetése.
3. A munkaeszközök (különösen a veszélyes gépek és berendezések) technológiai ismertetése.
4. A munkaeszközök biztonságos üzemeltetésének, kezelésének, karbantartásának ismertetése. A munkaeszközök kezeléséből eredő kockázatok.
5. A munkahelyi veszélyforrások ellen alkalmazott egyéni és kollektív védőeszközök ismertetése és használatának módja. A munkavállaló feladatai (használat, karbantartás).
6. Tűzmelőzéssel, tűzjelzéssel, tűzoltással, menekítéssel kapcsolatos kötelezettségek.
7. Dohányzással és alkalomszerű tűzveszélyes tevékenységgel kapcsolatos kötelezettségek.

Egyéb oktatott témák:

.....
.....

Oktató neve: Beosztása:.....

Végzettsége: Aláírása:

Oktató neve: Beosztása:

Végzettsége: Aláírása:

Ellenőrzést végző aláírása:

⁵ Oktatott személyek felsorolása, aláírása külön dokumentumban

⁶ Számonkérés eredmény külön dokumentumban kerül rögzítésre

4. függelék – Jelenléti és megismerési nyilatkozat (minta)

Jelenléti ív és megismerési nyilatkozat

Az elhangzottakat tudomásul vettük és magunkra nézve kötelezőnek ismerjük el.

Sorszám	Oktatásban részesülők		
	neve	beosztása, munkaköre	aláírása (hiányzás oka)
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

5. függelék – Védőeszköz nyilvántartó lap (minta)

VÉDŐESZKÖZ-NYILVÁNTARTÓ LAP

A munkavállaló adatai				
Neve:			Törzsszáma:	
Beosztása/munkaköre:			Munkahelyének megnevezése:	
Nyilvántartás kezdete:	A kiállítás, átvétel időpontja:	A védőeszköz megnevezése:	A lejárat ideje:	Átvétel igazolása:

Oldalszám:

6. függelék – Nyilatkozat egyéni védőeszközök átvételéről

Nyilatkozat egyéni védőeszközök átvételéről, a használatukra vonatkozó szabályoknak, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek oktatás keretében történő megismeréséről és tudomásul vételéről

Alulírott,

Név:

Születési név:

Születési hely, idő:

Adóazonosító jel:

Lakóhely:

mint a Pázmány Péter Katolikus Egyetem munkáltatónál, munkakörben, munkaviszony keretében alkalmazásban álló munkavállaló ezennel úgy nyilatkozom, hogy a fent hivatkozott munkakörömben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés biztosítása érdekében a munkáltató az alábbi táblázatban meghatározott, a megfelelő védőképességgel rendelkező egyéni védőeszközöket hiánytalanul, rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban és a szükséges mennyiségben a rendelkezésemre bocsátotta:

Ssz.	Egyéni védőeszköz megnevezése	Típuszám	Mennyiség (db)	jellege		Átvétel ideje	aláírás
				új	csere		

Ssz.	Egyéni védőeszköz megnevezése	Típuszám	Mennyiség (db)	jellege		Átvétel ideje	aláírás
				új	cseré		

Nyilatkozom továbbá, hogy a fenti egyéni védőeszközök használatára, kezelésére vonatkozó jogszabályokban és munkáltatói szabályzatokban foglalt előírásokat a munkáltató által szervezett megfelelő oktatás keretében megismertem és tudomásul vettem, az előírt szabályokat alkalmazni tudom és magamra nézve kötelezően betartom.

Kijelentem, hogy az elhangzott oktatás során megismertem különösen, de nem kizárólagosan:

- az egyéni védőeszközök használatának szabályait, viselésének módját,
- azokat az ártalmakat, melyek ellen az egyes egyéni védőeszközök előírászerű használat mellett védelmet nyújtanak,
- a munkakörömben irányadó, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait, a munkavédelem szabályait,
- az általam az egyéni védőeszközökön elvégezhető, és elvégzendő egyszerű napi karbantartási műveleteket,
- az egyéni védőeszközök védelmi képességének ellenőrzési módját,
- az elhasználdott, megsérült egyéni védőeszközök cseréjének szabályait,
- a selejtezett egyéni védőeszközök kezelésének szabályait.

Megismertem és tudomásul vettem a munkáltató tájékoztatását, mely szerint a munkáltató jogszabályból eredő kötelezettsége az egyéni védőeszközök rendeltetészerű használatának a megkövetelése. Tudomásul veszem, hogy amennyiben nem vagy nem rendeltetészerűen használom az egyéni védőeszközt, a felettesem jogosult felszólítani annak használatára, illetőleg rendeltetészerű használatára. Amennyiben a felszólításának nem teszek eleget, a munkavégzéstől eltiltható vagyok, amely időre munkabérre nem vagyok jogosult.

Megértettem és tudomásul vettem, hogy kizárólag a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhetem a munkámat, és köteles vagyok a munkáltatóval és a munkatársaimmal maradéktalanul együttműködni, és munkámat úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

Kijelentem, hogy kifejezetten tudomásul veszem az alábbiakat:

Köteles vagyok

- a) a rendelkezésemre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőlem elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számomra meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőlem elvárható tisztításáról gondoskodni;
- c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- d) munkaterületemen a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- e) a munkám biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- f) a részemre előírt orvosi - meghatározott körben pályaaalkalmassági - vizsgálaton részt venni;
- g) a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőlem elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesemtől;
- h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni,

Tudomásul veszem továbbá, hogy önkényesen nem kapcsolhatom ki, nem távolíthatom el és nem alakíthatom át a biztonsági berendezéseket.

Kijelentem, hogy a fenti rendelkezések általam történő megszegéséből eredő bármely kárért, továbbá az egyéni védőeszközök nem vagy nem rendeltetészerű használatából adódó károkért teljes anyagi és kártérítési felelősséggel tartozom, továbbá, amennyiben a fenti rendelkezések általam történő megszegése következtében a munkáltatóval szemben az illetékes munkavédelmi hatóság bírságot szab ki, vagy egyéb hátrányos jogkövetkezményt alkalmaz, vállalom, hogy a bírság vagy egyéb hátrányos jogkövetkezmény teljes összegét a munkáltató részére a munkáltató írásbeli felszólításában foglalt határidőig megfizetem.

Kelt: Budapest, 20.....

[munkavállaló neve olvashatóan]

7. függelék – Jegyzőkönyv alkoholszondás vizsgálatról

Jegyzőkönyv alkoholszondás vizsgálatról

Mely felvételre került:

Vizsgálat helye:

A vizsgált munkavállaló neve:

A munkavállaló nyilatkozata:

Az alkoholszondát hajlandó vagyok nem vagyok hajlandó megfűjni.

Az alkoholszonda által mutatott eredmény:

A véralkohol-szint megállapításához a vérvétel elvégzését

nem kérem
(az eredményt elfogadom)

kérem
(az eredményt nem fogadom el)

.....
munkavállaló aláírása

A vizsgálatnál jelenlévő személyek:

Név	Beosztás	Aláírás
.....
.....
.....

Dátum:

8. függelék – Munkabaleseti nyilvántartás és eseményvizsgálati jegyzőkönyv (minta)

Munkabaleseti nyilvántartás és eseményvizsgálati jegyzőkönyv

minta

I. Munkahely megnevezése:

Szervezeti egység neve:

Tel.:

Címe:

Munkahely összlétszáma:

II. Sérült személyi adatai:

Név: Tel.:

Születési (leánykori) név:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Állampolgársága: TAJ száma:

Állandó lakhely:

Munkaköre:

Foglalkoztatási viszonya: határozatlan idő / határozott idő

A munkaidő mértéke: teljes munkaidő / részmunkaidő

Munkatapasztalat az adott munkakörben a munkáltatónál:évhó

III. Sérülés körülményei:

Sérülés időpontja (év, hó, nap, idő):

A munkaidő kezdete és vége:

A sérülés helyszíne:

A baleset előzményei és részletes leírása (hol és milyen tevékenységet végzett a munkavállaló a sérülés idején, hogyan következett be a sérülés):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Sérülés jellege (sérült testrész és a sérülés megnevezése):

.....

.....

A sérült folytatta-e a munkát? IGEN NEM

A sérült betegállományba került? IGEN NEM

Használt-e a munkavállaló egyéni védőeszközt (ha igen, meg kell nevezni):

.....

.....

Munkavédelmi oktatáson volt-e, mikor:
Orvosi alkalmassági vizsgálat (előzetes, időszakos) időpontja:
.....

A sérült ellátására tett intézkedés:
.....

Hasonló balesetek elkerülésére tett intézkedések:
.....

IV. Tanúk:

név: név:

munkakör: munkakör:.....

aláírás: aláírás:

V. Munkavédelmi képviselő (érdekképviselő) van-e választva, részt vett-e az eset vizsgálatában és az észrevétele, véleménye:
.....

VI. A balesetet kivizsgálta:

név:

munkakör:

aláírás:

Budapest, 20.....évhónapnap

.....
sérült
(akadályoztatás esetén nem szükséges)

.....
sérült közvetlen vezetője

9. függelék – Jegyzőkönyv hallgatói balesetről (minta)

Jegyzőkönyv hallgatói balesetről / Student accident report form

A hallgatói baleset nyilvántartási száma az intézményben:
Institutional Accident Report Registration Number

A felsőoktatási intézmény neve, címe / The higher educational institute's name and address:
Pázmány Péter Katolikus Egyetem, 1088 Budapest, Szentkirályi utca 28.

Kar / Faculty of the student:

Szak / Current programme of the student:

Évfolyam / Student's year of study:

Sérült adatai:

A sérült neve (születési neve is) / Name of the injured party:

Anyja leánykori neve / Mother's name:

Születési hely, idő / Place and date of birth (yy/mm/dd):

Állandó lakhely címe / Permanent address, postal code:

Levelezési cím / Address in Hungary, postal code:

A baleset időpontja (24 órás időszámítás szerint) / Date and time of the accident:

A baleset előzményei és részletes leírása / detailed description of accident:

Milyen jellegű sérülés (károsodás) történt, és melyik testrészen?

Nature of injury; which part of body injured?

Milyen intézkedés szükséges a hasonló balesetek megelőzéséhez?

What kind of organizational action is necessary to avoid similar accidents?

A hallgatói önkormányzat megbízottjának észrevétele, egyéb észrevételek, megjegyzések:

Judgement of the student government, other reflection, and comments

Kelt / Date: Budapest,évhónap

P.H.

.....
Az intézmény vezetőjének aláírása
signature of the head of the institute/department

10. függelék – Használatba vételi engedélyezés (minta)

Használatba vételi engedélyezés

Az előzőekben ismertetett gépvizsgálati jegyzőkönyv és a próbaüzemelés tapasztalatai alapján megállapítható, hogy az alábbi adatokkal rendelkező gép/berendezés

Üzemeltető/használó cég neve:

Használatba vétel címe:

Gép/munkaeszköz megnevezése:

Gép típusa:

Azonosító (gyártási) száma:

Gyártási éve:

üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartása mellett történik.

A munkaeszköz sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát nem veszélyezteti, így a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 18.§ (I)-(3) bekezdésében foglaltak szerint:

Használatba vételét elrendelem

....., 20.....(hó) nap

.....

Megjegyzés:

A használatba vétel elrendelésénél figyelembe vettük még a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelmények minimális biztonsági szintjéről szóló 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet 17. § (1), valamint a 24. §-ban foglaltak megállapításait.

Ha a veszélyesnek nem minősülő géppel/berendezéssel:

- 30 napot meghaladó ideig munkát nem végeztek,
- sérülést okozó esemény következett, illetve következhetett volna be,
- ha azon átalakítást végeztek,

csak akkor lehet ismételt használatba venni, ha azt - az Mvt. 23. §-ának (2) bekezdésében foglaltakra figyelemmel - megbízott személy megvizsgálta és írásban nyilatkozott a munkaeszköz alkalmasságáról.

11. függelék – Használatba vétel, időszakos ellenőrző felülvizsgálat

Használatba vétel, időszakos ellenőrző felülvizsgálat

Mvt.

18. § (1) Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, **használatba vétele** és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

(2) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

(3) Munkaeszközt **üzembe helyezni**, valamint **használatba venni** csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott gyártói **megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal** (pl. tanúsítvány).

A 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet

17. § (1) Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében - ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől - a szerelést követően, **de még a használatba vétel előtt** és minden egyes új telephelyre vagy munkahelyre történő mozgatás után a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről.

(2) Az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésének módját írásban kell meghatározni. A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

18. § (1) Gondoskodni kell az időszakos ellenőrző felülvizsgálat megbízott személy általi elvégzéséről **annak érdekében, hogy a biztonsági és egészségügyi előírások betartásra kerüljenek, az esetleges károsodások időben észlelhetőek, a megelőző intézkedések bevezethetőek legyenek.**

(2) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközt, a felülvizsgálat gyakoriságát és módját írásban kell meghatározni, figyelemmel az üzemeltetés körülményeire, a munkaeszközt érintő szabványokban foglaltakra és a gyártó által összeállított használati utasítás, üzemeltetési, karbantartási dokumentáció előírásaira. A leghosszabb felülvizsgálati időszak nem haladhatja meg az öt évet.

(3) A felülvizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni, amelyet a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni **és annak egy példányát - telepített munkaeszköz esetén - a helyszínen kell tartani.**

(4) A legutóbbi időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzéséről a munkaeszközön elhelyezett, jól látható jelzéssel tájékoztatást kell nyújtani, ha a munkaeszközt a telephelyen kívül használják.

12. függelék – Munkavédelmi üzembehelyezés

Munkavédelmi üzembe helyezés

Mvt. 21. § (1) Az üzemeltető munkáltató a **veszélyes** létesítmény, munkahely, **munkaeszköz, technológia** üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).

(2) A 21. § alkalmazásában veszélyes munkaeszköznek minősül a 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.

(3) **A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat.** E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Az Mvt. 1. §-ának és 8. §-ának törvény szerinti módosításával összhangban a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat nemcsak munkabiztonsági, hanem munkaegészségügyi szaktevékenységnek is minősül. Az Mvt. 21. §-a (3) bekezdésének ilyen tartalmú módosításával a törvény a munkáltató egyébként is fennálló - a vizsgálat tényleges tartalmát kifejező, e két, egymást kiegészítő szaktevékenység együttes végzésére irányuló - kötelezettségét deklarálja, törvényi szinten hangsúlyozza ki. Az előzetes vizsgálatnak - a munkavállalók munkahelyi biztonsága hatékony megóvásának érdekében - szükségszerűen ki kell terjednie a létesítmény, munkaeszköz, technológia, stb. munkabiztonsági (műszaki), illetve - egészségük védelme okán - a lehetséges munkahelyi ártalmak munkaegészségügyi (foglalkozás-egészségügyi) vizsgálatára. Ezen vizsgálatról nevezetesen a hatályos jogban a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet szabályai [4. § (2) bekezdés] is rendelkeznek. A vizsgálat elvégzése keretében - a vizsgált munkahelytől, munkaeszköztől stb. függően - e két szaktevékenység egymástól eltérő mértékű, a vizsgálat tárgya (és a szakszerű, körültekintő munkáltatói döntés) által meghatározott dominanciájú lehet.

(4) Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

(5) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz megfelelőségvizsgálatán alapuló, a vizsgálat eredményét is tartalmazó, akkreditált szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyv.

Nem egyértelmű, hogy az Mvt. 21. §-ának (5) bekezdése szerinti, a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletének [a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 22.) MüM rendelet (a továbbiakban: Vhr.)] 1/b. mellékletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltételül megjelölt, az adott munkaeszköz vizsgálatán alapuló megfelelőségi tanúsítványt ki adhatja ki.

A Vhr. 1/b. mellékletében szereplő két munkaeszköz (helyszíni összeszerelésű gépi meghajtású daruk, járműűrités és -mozgatás helyszíni összeszerelésű különleges berendezései) megfelelőségének vizsgálatára bejelentett (notifikált) szervezet nem, csak akkreditált szervezet jogosult, ezért a törvény - a gyakorlati tapasztalatok tanulságainak megfelelően - az ilyen szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyvet írja elő az üzembe helyezés további feltételeként.

A törvény következetesen az adott feladat- és hatáskör ellátásával érintett miniszteri pozíciót nevesíti a miniszterek konkrét megnevezése helyett.

(6) A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt kivéve a (3)-(4) bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.

(7) Amennyiben a (3) bekezdés szerinti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat keretében a veszélyes munkaeszközt, technológiát próba- vagy kísérleti jelleggel üzemeltetik, úgy az üzembe helyezési eljárás során figyelemmel kell lenni a próba- vagy kísérleti üzemeltetés kockázataira is. Az ilyen jellegű üzemeltetés a 180 napot nem haladhatja meg.

1/a. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez

**Az Mvt. 21. § (2) bekezdése alapján veszélyesnek minősülő
munkaeszközök jegyzéke**

1. A famegmunkálásra vagy a fához hasonló fizikai tulajdonsággal rendelkező anyagok megmunkálására, húsfeldolgozásra vagy a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására szolgáló (egy- vagy többélű), következő típusú körfűrészek:
 - 1.1. működés közben rögzített fűrészélel/fűrészélekkel dolgozó fűrészgép, amely rögzített gépággal rendelkezik, és a munkadarabot kézi előtolással vagy leszerelhető gépi előtolással mozgatja;
 - 1.2. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, kézzel működtetett váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy kocssal;
 - 1.3. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, amely a munkadarabot beépített mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja;
 - 1.4. mozgó élű fűrészgép, amely a munkadarabot mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja.
 2. Faipari gyalugép kézi előtolással.
 3. Faipari vastagsági gyalugép egyoldali megmunkálásra, amely beépített mechanikus előtolással rendelkezik, a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.
 4. A következő típusú szalagfűrészek kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel, famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására, vagy húsfeldolgozásra és a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására:
 - 4.1. működés közben rögzített éllel/élekkel dolgozó fűrészgép, rögzített vagy váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy gépággal;
 - 4.2. váltakozó mozgású kocssal szerelt éllel rendelkező fűrészgép.
 5. Az 1-4. és a 7. pont szerinti gépek kombinált kivételben famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyag megmunkálására.
 6. Faipari csapmarógép több szerszámtartóval, kézi előtolással.
 7. Függőleges marógép kézi előtolással famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására.
 8. Faipari kézi láncfűrészgép.
 9. Kézzel adagolt és ürített, fémek hidegátalakítására való sajtó, beleértve azt az élhajlítógépet is, amely mozgó elemeinek elmozdulása meghaladhatja a 6 mm-t, és a sebessége meghaladhatja a 30 mm/s értéket.
 10. Műanyag-feldolgozó fröccsöntőgép vagy formázóprés a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.
 11. Gumiipari fröccsöntőgép vagy formázóprés a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.
 12. A következő föld alatti munkára szolgáló gépek:
 - 12.1. mozdony és fékezőkocsi,
 - 12.2. hidraulikus energiával működtetett alátámasztó biztosító berendezés.
 13. Kézi adagolású háztartási hulladékgyűjtő teherjáromű, amely présmechanizmussal van felszerelve.
 14. Járműemelő.
 15. Személyek vagy személyek és terhek emelésére szolgáló szerkezetek, amelyeknél fennáll a leesés veszélye több mint három méter magasságból.
 16. Hordozható patronos rögzítő- és egyéb összekapcsoló gép.
- További munkaeszközök:
17. Daruk és futómacskák gépi meghajtással.
 18. Gépi hajtású emelőtargoncák.
 19. Villamos emelődobok.
 20. Rakodógépek, jövesztő-rakodógépek.

21. Mezőgazdasági és erdészeti traktorok.
22. Járműűrités és -mozgatás különleges berendezései.
23. Személyszállításra használt folyamatos szállítóberendezések.

1/b. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez

Az Mvt. 21. §-ának (5) bekezdése alá tartozó egyes veszélyes munkaeszközök jegyzéke

1. Helyszíni összeszerelésű gépi meghajtású daruk
2. Járműűrités és -mozgatás helyszíni összeszerelésű különleges berendezései
3. Személyemelésre ideiglenesen felhasználható emelőberendezések

A munkáltatónál időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök nyilvántartása

Munkaeszköz megnevezése	Időszakos biztonsági felülvizsgálat gyakorisága	A felülvizsgálatokat munkabiztonsági szakértő végzi, megbízással	Utolsó felülvizsgálat ideje

13. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – általános karbantartó

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása









Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
	Védősisak magasban vagy aknában végzett munkákhoz, 3 pontos, állítható rögzítő-szíjjal, rövid silddel, erős polietilén sisakhéj hatféle színben, 6 ponton felfüggesztett, állítható kosár (53-61) textil belsővel, cserélhető izzadságszalag kétféle méretben, 400 V váltakozó feszültségű villamos vezeték érintése elleni védelem, használható: -20°C és +50 °C között	2	MSZ EN 397		Albatros 65140-145
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Szuperkönnyű súlyú, állítható dőlésszögű látómező és szemüvegszár jellemzi. Divatos formája miatt közkedvelt modell. Választható látómezők, melyek egyszerűen cserélhetők.) 1. optikai osztály	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9195 SKYPER Véd repülő, pattanó szilárd részecskék mechanikai ártalma ellen





Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Köszörűs védőszemüveg</p> <p>Keret: 100% polikarbonát Lencse: karcmentes polikarbonát, Oldalvédő: ívelt</p>	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		Pokelux; köszörüléshez
Szem- és arcvédelem (hegesztés)	<p>Kézi hegesztőpajzs + megfelelő szűrőüveg</p> <p>hőálló polipropilén alapanyagú kézipajzs ívhegesztéshez, nagyon könnyű: 290 g, két ponton rögzített belső markolat, a látómező mérete 66201: 90×110, 66200: 50 x 105 mm</p>	2	MSZ EN 162 MSZ EN 172		66200
	<p>PUMA ELEKTROOPTIKAI PAJZS</p> <p>- ívhegesztési munkák során véd ultraibolya és infravörös sugárzás ellen - üvegszálas poliamid pajzstest állítható fejkosárral, a védőkazetta az ív erősségének megfelelően +/-1 fokozatot korrigál, automata, fényelemes: 5 ezredmásodperc alatt elsötétül, DIN 4-es inaktív állapot, 0,1-1 másodperc világosodási idő</p>	3	MSZ EN 166 MSZ EN 175 MSZ EN 379		
	<p>Hegesztőkámzsza egybeépített szemüveggel, színbőr</p> <p>Fej-, arc- és nyakvédő kámzsza puha szín marhabőrből, mechanikai-, hő- és sugárártalmak elleni védelem, beépített lánghegesztő szemüveg, felhajtható 5-ös lencsével.</p>	2	MSZ EN175, MSZ EN166,		




Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Sisakra szerelhető hegesztő pajzs	2	MSZ EN 166 MSZ EN 175		
	Hegesztő látómező	2	MSZ EN 166 MSZ EN 169 MSZ EN 170	 	
	Ívvédő álarc szélesebb homlokpánttal, véd 500 V, 50 Hz váltakozó feszültségen, 4000A zárlati áram által létrehozott ív- és láng hatás ellen. Olvadt fém fröccsenése ellen is védelmet biztosít, (B-fokú mechanikai védelem 120 m/s sebességű 0,86-os acélgolyó becsapódás)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 531	  	
Hallásvédelem	Egyszer használatos fül dugó (a világon a legtöbbet használt poliuretán fül dugó önszabályozó és könnyen illeszthető, a lekerekített forma maximális komfortérzetet nyújt a fül belsejébe, a lággy, szennyeződésnek ellenálló felület megőrzi a piszok bejutását, a legjobb SNR érték az egyszerhasználatos fül dugóknál; anyaga: hab)	2	EN 352-2:2002	  SNR: 37 dB	Max





Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Fültk. Kényelmes fültk, tág csészékkel és széles acetát pánttal. Az egyedi fröccsöntött betétek tágas helyet hagynak a fül részére. A széles, kisnyomású fejpánt jó illeszkedést biztosít. A lágy szigetelő párnák maximális kényelmet nyújtanak.	2	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-3	 SNR: 25 dB	3M 1435
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegyartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfalt és térdeplótasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			



Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Védőruha (hegesztés)	<p>DUSAN hegesztőruha, lángmentesített</p> <p>Termékleírás: 390 g/m²-es, 100% pamut védőruházat, késleltetett éghetőségű, nagy szakítószilárdságú anyag, mely véd a hegesztés során keletkező hő és fröccsenő fémek hatása ellen. Szín: szürke/piros, sávoly szövésű.</p> <p>Kabát: dupla alkarvédő anyag, rejtett gombolás, 1 zseb, gombos csukló rész, kihajtott gallér. Deréknadrág: dupla comb- és lábszár anyag, rejtett gombolás, 2 zseb,- alul cipővédők és biztonsági varrás</p>	2	EN 340, EN 470-1		
	<p>Hegesztőkötény, 70x110 cm vastag, egész marhabőrből</p> <ul style="list-style-type: none"> - közvetlen láng hatás ellen 10 sec.-ig véd - egybeszabott marha hasítékbőr - nyakpánt és csatos derékpánt - 100°C kontakt hő ellen max. 60 s-ig biztosít védelmet - 1,4 mm vastag, mindig kiváló minőségű natúr bőr 	2	EN 352, EN 470		
	<p>Hegesztő lábszárvédő, tépőzáras</p> <p>1,2 mm vastag natúr marha hasítékbőr; láng hatás ellen 10 s-ig, 250°C kontakt hő hatás ellen 5 s-ig nyújt védelmet; véd hegesztő munkálatoknál keletkező hő hatás ellen (szikrák és fémolvadékok); 35cm hosszú, tépőzáras kivitel.</p>	2	EN 352, EN 470		

Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Hegesztő karvédő, csatos</p> <ul style="list-style-type: none"> - marha hasítékbőr - véd hegesztő munkálatoknál keletkező - hőhatás ellen (szikrák és fémolvadékok) - 1,2 mm vastag natúr bőr, 45cm hosszú - csatos kivitel 	2	EN 352, EN 470		
Kézvédő eszköz (hegesztés)	<p>HEGESZTŐKESZTYŰ Láng- és hőálló</p> <ul style="list-style-type: none"> •lángálló marhahasíték hegesztő kesztyű •12/10-es vastagság •15 cm-es mandzsetta •Kevlar® szállal varrott • hegesztő plusz hőszigetelő béléssel 	3	MSZ EN 388 MSZ EN 407	 2122, 413X4X 100°C/30s 250°C/9s	
	<p>Ötujjas védőkesztyű (marhahasíték hegesztőkesztyű (7 cm-es marhahasíték mandzsetta, 100 °C kontakt hő > 15 sec)</p>	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	 2122, 4X2X 100 °C/15 s	
Kézvédő eszköz	<p>MUNKAKESZTYŰ sárga színmarhabőr</p> <p>Finom sárga színmarhabőr, puha tenyér és kézhát, felső csuklógumírozás</p>	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	







Munkakör/foglalkozás:	Általános karbantartó (TMK)
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	X Agon 88012 biztonsági bakancs hőálló talppal Tiszta marhabőr felsőrész, Air Net bélés, bélelt nyelv. 300°C-ig hőálló. Antisztatikus, olaj- és vegyszerálló, átszúrásbiztos X-AGON PUR nitril dupla talp.	2	MSZ EN 345		S3
	FARMER Védőbakancs Olajálló, csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok.	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347		01




14. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – anyagmozgató

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkakör/foglalkozás:	Anyagmozgató
------------------------------	---------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősisak (polietilén sisakhéj nyolcféle színben, hat ponton rögzített állítható sisakkosár, nedvszívó izzadságszalag, sisakbéléssel téliésíthető, látómezővel vagy arcvédővel szerelvényezhető)	2	EN 397		JAR
	Füles sapka (Bolyhos belső. lehajtható fülvédő)	1			
Védőruha (testvédelem)	Vállvédő (csattal állítható, szivacsbetétes, vastag marhahasíték)	1			
	Vászonkötény (erős vászon anyag, 100 % pamutból, 110x75 cm-es méret, rögzítés derék és nyakszalagokkal, csattal állítható szivacsbélés, vastag marhahasíték)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: tenyéren és kézháton színmarhabőr, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 2121	
	Téglafogó kesztyű (anyag: marha hasítékbőr, 50 acélszegeccsel megerősített, csúszás- és kopásbiztos tenyér rész, marha-	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		Téglafogó kesztyű

Munkakör/foglalkozás:	Anyagmozgató
------------------------------	---------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	hasíték kézhát és mandzsetta, siklis szabású ujjkötők)				
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő bőrből (acél lábujjvédő leeső tárgyak ellen, acél talplemez talpátszúrás ellen, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, antisztatikus, szivacsos bokarész és békanyelv)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347		
	Biztonsági védőcipő (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S2
	Biztonsági védőbakancs (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő- és acél lábujjvédő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		S2





15. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – faipari asztalos

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása





Munkakör/foglalkozás:	Faipari asztalos
------------------------------	-------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka Baseball sapka pamut, több színben, állítható pánt.	1			
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Szuperkönnyű súlyú, állítható dőlésszögű látómező és szemüvegszár jellemzi. Divatos formája miatt közkedvelt modell. Választható látómezők, melyek egyszerűen cserélhetők.) 1. optikai osztály	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9195 SKYPER Véd repülő, pattanó szilárd részecskék mechanikai ártalma ellen
	Többször használatos fül dugó. Ultrafit többször használatos fül dugó. Kényelmes, megfelelő illeszkedést biztosít. Fogantyú formája megkönnyíti a fülbe helyezést.	2	EN 352-2:2002	 SNR: 32 dB	EAR Ultrafit
Hallásvédelem	Fültok. Kényelmes fültok, tág csészékkel és széles acetát pánttal. Az egyedi fröccsöntött betétek tágas helyet hagynak a fül részére. A széles, kisnyomású fejpánt jó illeszkedést biztosít. A lágy szigetelő párnák maximális kényelmet nyújtanak.	2	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-3	 SNR: 25 dB	3M 1435

Munkakör/foglalkozás:	Faipari asztalos
------------------------------	-------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Védőruha (testvédelem)	BOND Munkakabát 35% pamut, 65% poliészter, 290 g/m ² , kopásálló, sávolyszövésű alapanyag, szín: zöld szürke díszítéssel, dzseki fazonú, hosszított hátú, cipzáras kabát, patentos mandzsettákkal, szellőzőgombokkal, zsebek: 3 normál rávarrott-, 2 telefon-, 2 cipzáraszseb, a hátrészen fényvisszaverő dekorcsík.	1	MSZ EN 340		
	BOND Melles nadrág 35% pamut, 65% poliészter, 290 g/m ² , kopásálló, sávolyszövésű alapanyag, szín:zöld szürke díszítéssel, satokkal állítható gumis vállpánt, oldalgombos gumizott derék, zsebek: 1 bevágott-, 2 rátétes-, 1 szerszámtartó-, 2 far- és 2 mellzseb, dupla térdfolt és térdeplótasak választható térdvédővel.	1	MSZ EN 340		
	Poló (190 g/m ² vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhaszövet tenyér; megerősítés a mutató és hüvelykujjon, artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		







Munkakör/foglalkozás:	<i>Faipari asztalos</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Vágásbiztos kesztyű</p> <p>Vágás ellen védő Dyneema kesztyű. Tenyéren poliuretán mártott a nagyobb védelem és a jobb tapadás érdekében.</p>	3	MSZ EN 388	  4341	Guide 300 PU
Lábvédő eszköz	<p>COBALT Védőcipő</p> <p>kékesszürke hasítékbőr védőcipő szellőző gyöngyvászon betéttel, orrborítással, acél lábujjvédő leeső tárgyak ellen, acél talplemez talpátszúrás ellen, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű erősített TPU/PU talp, nedvességszívó nemszőtt bélés.</p>	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	 	SP1


16. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – festő-mázoló

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkakör/foglalkozás:	<i>Festő, mázoló</i>
------------------------------	-----------------------------





Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	 	Hublux
Légzésvédelem	Szelepes szűrőfélálarc (finom részecskék és nem illékony ködök ellen, Gumi-, műanyag-, festék, gyógyszergyártás, építés, labor, mg., fűrészmalomok, kerámiaipar)	3	EN 149:2001	 FFP1	
Védőruha (testvédelem)	Mellesnadrág (csatokkal állítható gumis vállpánt, oldalgombos gumírozott derék, két oldal-, két rátétes, két szerszámtartó- és két far-és mellzseb, dupla térdfojtó és térdeplőtáska, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegyartó)	1	MSZ EN 340		

Munkakör/foglalkozás:	<i>Festő, mázoló</i>
------------------------------	-----------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Festőoverall (kiválóan szellőző polipropilén anyag, 42 g/m ² , ruhára is vehető, kapucnis, kettős húzózárral, deréknál, csuklónál, bokánál és kapucninál körben gumírozott)	1			
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (pamutra mártott piros PVC, csúszás ellen érdesített tenyér, sav-, lúg-, és benzinálló, 0,8 mm vastag)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1	 4121;  ;  ; 	36 vagy 40 cm hosszúságban
Lábvédő eszköz	Félcipő (olajálló csúszásmentes gumitalp, orrmerevítő nélküli erős bőr felsőrész, ragasztott talp, antisztatikus, párnázott bokarész és nyelv, energiaelnyelő sarok)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347	 ;  ; 	01

17. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – kertgondozó, kertész











Munkakör/foglalkozás:	<i>Kertgondozó, kertész</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Felhajtható homlokpánt A 31040-es fültokkal együtt használható, 3 pozícióban hajtható fel, fej vonalát követő védőívelés, izzadságszalag, a fejbőség mérete szabályozható,	2	MSZ EN 166		VISOR és VISOGRILL arcvédővel egyaránt használható
	Arcvédő rostély 190 x 405 mm Sűrű fém szitaszövet homlokpánt 3 pozíciós magasság, fej vonalát követő védőívelés, izzadságszalag, a fejbőség és boltozati magasság mérete szabályozható	2	MSZ EN 166		(erdészeti munkához, kontakt hő ellen),
Hallásvédelem	3140 fültok (rugalmas, erősített, sárga ABS fültok, párnázott fejpánttal, kényelmes, bőrérzetű PVC párnázott belső, állítható fejbőség és boltozati magasság, Súly: 178 g)	2	MSZ EN 352	 SNR: 25 dB	
Védőruházat	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		

Munkakör/foglalkozás:	<i>Kertgondozó, kertész</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplőtások, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Fényvisszaverő póló Szellőző, könnyű 65% poliészter, 35% pamut anyag, 5 cm széles 3M Scotchlite fényvisszaverő csíkok, egyenes vonalú szabás	1			
	Polárral bélelt sárga fluo mellény fényvisszaverő csíkokkal 5 cm széles 3M Scotchlite fényvisszaverő csíkok, kifordítható mellény, polárbéléssel	1			Közút melletti munkák
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhaszíték; artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3111	

Munkakör/foglalkozás:	<i>Kertgondozó, kertész</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	 1011;  ;  ;  ; 	
	Vékony poliamid kertészkesztyű csúszásgátló PVC-vel pontozva	1			
Lábvédő eszköz	ACÉLBETÉTES PVC Csizma PVC anyag, acél orrmerevítő és talplemez, átszúrás elleni bokaerősítés, -20°C-ig minősítve, csizmabéléssel télielészhető.	2	MSZ EN 345	 	S5
	PAOLO Védőbakancs Acél orrmerevítő, acél talplemez, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, szivacsos bokarész	2	MSZ EN 345	 	SP1

18. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – takarító

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása




Munkakör/foglalkozás:	Takarító
------------------------------	-----------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9302
Védőruha (testvédelem)	Színes köpeny (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388		
Lábvédő eszköz	Védőcipő (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20344		
	Dunlop PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel télielcsúszás ellen)	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374		




19. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – vegyszeres takarító

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása



Munkakör/foglalkozás:	<i>Vegyszeres takarítás</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt védőszemüveg (Zárt szemüveggént a legnagyobb védelmet biztosítja. Kényelmesen viselhető látást javító szemüveggel együtt. Speciálisan tervezett orrnyerge jól használható légzésvédőkkel. A panoráma látómező 180 °-os látást tesz lehetővé.)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	 	UVEX 9302 ULTRAVISION Véd repülő, pattanó szilárd részecskék ártalma ellen, szoba-hőmérsékleten 30% kénsav, 53 % salétromsav, 30% nátriumhidroxid, víz, és nem veszélyes folyadék fröccsenése ellen, továbbá 5mm-nél nagyobb méretű porszemcsék hatása ellen
Védőruha (testvédelem)	SAVÁLLÓ PVC KÖTÉNY 110x70cm Poliészter/pamut alapra kétszer mártott PVC, 0,32 mm vastag, varrott és hegesztett, szín: fehér és zöld, méret: 110 x 70 cm, rögzítés: szalagokkal derék és nyakrészén, 20% sósav, 30% kénsav, 30% nátriumhidroxid, 25% salétromsav és 30% ecetsav ellen min. 480 percig véd (6. osztály)	1	MSZ EN 340 MSZ EN 375	 	

Munkakör/foglalkozás:	<i>Vegyszeres takarítás</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Savvédő derekas öltöny (300g/m²)</p> <p>Antisztatikus védőöltözék, anyaga 300 gr/m² Dolan, 100% poliészter szövet, savak és lúgok ellen biztosít védelmet 1 perc időtartamig</p>	2	EN340 EN368	 	
Kézvédő eszköz	<p>Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)</p>	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	 	
	<p>VEGYSZERÁLLÓ Latex, Saválló 1,2mm</p> <p>Pamutdzsörzé anyagra mártott kék Latex, saválló, lúgálló, 30 cm hosszú, 1,2 mm vastag</p>		MSZ EN420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3	 	
Lábvédő eszköz	<p>Trucker 86040 biztonsági cipő</p> <p>Nubukbőr felsőrész, antisztatikus, csúszásgátló, kétrétegű, olaj- és vegyszerálló, átszúrásbiztos poliuretán talp.</p>	2	MSZ EN 345	 	S2





Munkakör/foglalkozás:	<i>Vegyszeres takarítás</i>
------------------------------	------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Dunlop női munkacsizma</p> <p>PVC/nitril felsőrész és talp. Ellenáll savaknak, lúgoknak, fertőtlenítőszernek és a vérnek. Fehér felsőrész, zöld talp.</p>	2	MSZ EN 345		SB E
	<p>Dunlop PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel téliesíthető)</p>	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374		

20. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – villanyszerelő

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkakör / foglalkozás:	Villanyszerelő
--------------------------------	-----------------------





Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Szigetelő védősisak (védelmet nyújt 1000V váltakozó feszültségű villamos vezeték balesetszerű érintése esetén, véd 0,5 kN erőhatással zuhanó tárgyak ütőhatása ellen)	2	EN 397	 LD, MM	Oceanic II
Kézvédő eszköz	Elektromosság ellen védő kesztyű (vizsgálati-/ munkafeszültség 5000 V/1000 V)	2	EN 60903		
Lábvédő eszköz	Villanyszerelő bakancs (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrásmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos színbőr talpbetét és bokarész)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 347		03 E P WRU
	Villanyszerelő cipő (1000V-os, 50 Hz frekvenciájú váltakozó feszültségig áramütés ellen véd, kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, orrmerevítő nélkül, átszúrásmentes, szigetelt talplemezzel, olajálló, varrott plusz ragasztott gumitalp, szivacsos színbőr talpbetét és bokarész)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 347		03 E P WRU

21. függelék – Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása – vízvezeték szerelő

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkakör/foglalkozás:	Vízvezeték szerelő
------------------------------	---------------------------





Munkafolyamat: Vízvezeték szerelés, hegesztés⁷, anyagmozgatás, tetőn végzett bádogos munka, csőtörés megszüntetés

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	<p>Védősisak</p> <p>Az elemi rockman sisak védi a fejet, hajlott testhelyzetekben is. Új polietilén szigetelő anyagaga 1000 V feszültségnek is ellenáll. Formája tökéletesen kiegyensúlyozott, emiatt teljeskörű védelmet nyújt. Főbb jellemzők: ellenáll a -30° C-os hidegnek, tömege 322 g, polietilén és a textil pántok, merevebb és erősebb felszín, domború, karcálló felülettel, nagy szellőző lyukak, amelyek csökkentik a hő felhalmozódását.</p>	2	EN 397	  LD	<p>Rockman sisak 7 féle színben.</p> <p>Cserélhető izzadságszívó homlokpánt, lyukak fülvédő rögzítéséhez, testre szabható homloklap, egyszerűen lehet méretre állítani, állszj. Belső merev polietilén 6 támasztó hámos változat.</p>
	<p>Védő sapka</p> <p>Olyan helyen ajánlott, ahol nincs komoly veszélye a fej beütésének. Megjelenésében, egy baseball sapka. Belül egy védő héjjal biztosít, a könnyű ABS-el és további vastag habbal. Teljesen állítható, ez a sisak is tartalmaz nyílásokat, amelyek javítják a légáramlást.</p>	2	EN 812	 	4 féle színben

⁷ A hegesztő munkakörre vonatkozó EVE előírásokat külön dokumentum tartalmazza

Munkakör / foglalkozás:	Vízvezeték szerelő
--------------------------------	---------------------------

Munkafolyamat: Vízvezeték szerelés, hegesztés⁷, anyagmozgatás, tetőn végzett bádogos munka, csőtörés megszüntetés

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Téli sapka</p> <p>Nylon téli sapka fülvédővel, színe kék</p>	1	EN 342		
Szem- és arcvédelem	<p>Mechanikai védőszemüveg</p> <p>41169 Egybelencsés világos széria. Könnyen tisztítható, egybefüggő optikai rész. Állítható szárakkal. A lencse görbülete biztosítja a levegő áramlását, általánosan párame-ntesített szemüveg. Világos lencse 2-1,2 1F</p>	2	EN 166		
Védőruha (testvédelem)	<p>Kopásálló védőruha</p> <p>30816 Symbol kertésznadrág</p> <p>A kertésznadrág, 100% pamut Massawa anyagból készült, tömeg 280 g/m². Dupla mellkasi zsebbel, két első zsebbel és egy hátsóval., gyorscsatos, rugalmas vállpántokkal, állítható, gumírozott derékkal.</p>	2	EN 340		
	<p>Jól láthatóságot biztosító esőkabát</p> <p>35072 Wonderflex anyagból készült vízhatlan, hőhegesztett varratokkal, térdkalács alatti hosszal, rugalmas csuklóval, vízálló zsebekkel.</p>	2	EN 343 EN 471		

Munkakör/foglalkozás: *Vízvezeték szerelő*

Munkafolyamat: Vízvezeték szerelés, hegesztés⁷, anyagmozgatás, tetőn végzett bádogos munka, csőtörés megszüntetés

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Jól láthatóságot biztosító védőmellény</p> <p>34906 Strap 100% poliészter perforált anyagból készült, nagyon kényelmes és rugalmas. Tépőzárral állítható</p>	2	EN 340		
Kézvédő eszköz	<p>Ötujjas védőkesztyű</p> <p>11121 Hasított bőr, tenyerén megerősítve, mutató és hüvelykujj hővédő szigeteléssel, hátsó része erős zsákvászon, 16 cm csukló rész, szintén megerősített zsákvászon, kevlár erősítéssel.</p>	2	EN 388		
Lábvédő eszköz	<p>Acél orrmerevítés védőcipő</p> <p>23054 Mercury bakancs S3</p> <p>Talp: Könnyűt kettős sűrűségű pliuretán Felső rész: szemcsés bőr, vízálló, a boka részénél párnázott. Bélés: lélegző szövet. Talpbetét: cellulóz, antisztatikus. Talpbélés: kivehető típusú antibakteriális. Haránt: emelt talp. Kapli: Acél 200 Joule (orrmerevítő). Laminált: Szúrásálló, rozsdamentes acél</p>	2	EN 345		

Munkakör/foglalkozás: *Vízvezeték szerelő*

Munkafolyamat: Vízvezeték szerelés, hegesztés⁷, anyagmozgatás, tetőn végzett bádogos munka, csőtörés megszüntetés

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	<p>Ipari gumicsizma; 29204 UB 40</p> <p>Csizma UB 40 . Talp: PVC antistatikus és csúszásgátló könnyű és rugalmas kivitelben, öntisztító talp. Felsőrész: PVC erősítések a fontos területekenn, a bokáknál. Bélés: Nylon. Kapli: 200 joule EN 345. Talpközéprész: Acél EN 345.</p>	2	EN 20345		
Egyéb biztonsági eszköz	<p>Biztonsági öv; 55318 Sokoi 8</p> <p>Állítható öv, 2 vízszintes d gyűrűvel, megerősített, párnázott hátsó résszel, 2 szerszámtartóval, melyek kötéllal állíthatóak (azt a készlet nem tartalmazza)</p>	3	EN 358		<p>Méret: egy méret Szín: sárga / kék</p>
	<p>Zuhanásgátló szerkezet</p> <p>55333 Blockmax EN 353 CE biztosító köteles berendezés, 15 méter kötéllal (14 mm), rozsdamentes acél fogórészsel, karabínerrel, amely a kötélén szabadon csúszhat-</p>	3	EN 353-2		

